

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГБУЗ "Башмаковская РБ»

на 2023-2026 г.г.

Представитель работников:

Председатель первичной организации профсоюза ГБУЗ « Башмаковская районная больница»

(председатель первичной организации, либо представитель от работников)

Представитель работодателя:

Главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»

полное наименование должности с указанием организации
ул. Строителей, 22, р.п. Башмаково,
Башмаковский район, Пензенская область,
Российская Федерация, 442060

адрес местонахождения

Я.В. Никифорова

ФИО

О.В. Хрянина

ФИО



подпись

подпись

20 23 г.

дата подписания



дата подписания

20 23 г.

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

04 08 20 23

Регистрационный №

3275

Специалист

Принят на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров

« 04 » августа 20 23 г.

протокол № 5

Подписан « 04 » августа 20 23 г.

Внесена серия 01.09.23
Внесены изменения 12.11.23
Внесены изменения 15.12.23
Внесена серия 28.05.24
Внесены изменения 07.06.24
Внесены изменения 11.10.24

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	3
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ	6
РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	9
ВРЕМЯ ОТДЫХА	11
ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	15
ОХРАНА ТРУДА	17
ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ	20
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	20
КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА	21
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	21
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к коллективному договору - Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница» (далее – ПОТ)	23
Приложение № 1 к ПОТ Размеры окладов (должностных окладов), выплаты за высокие результаты работы, доплаты за работу в ночное время, а также виды и размеры компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, установленные работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»	41
Приложение № 2 к ПОТ Перечень должностей работников ГБУЗ «Башмаковская РБ» непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, которым доплата за работу в ночное время производится из расчета 40% оклада	60
Приложение № 3 к ПОТ Перечень должностей (профессий) работников ГБУЗ «Башмаковская РБ, с которыми работодатель может заключить договор о полной индивидуальной материальной ответственности	61
Приложение № 4 Положение по определению размера премиальной выплаты по итогам работы, предусмотренной пунктом 6.6. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»	62
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к коллективному договору – Перечень работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница», которым с учетом требований части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»» (с последующими изменениями) сохраняются повышенные размеры и (или) дополнительные виды компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда (далее – ВУТ), установленные в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) по результатам аттестации рабочего места по условиям труда (далее – АРМ) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, до улучшения условий труда на рабочем месте, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда (далее – СОУТ)	70
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к коллективному договору - Виды и размеры компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда (далее – ВУТ), установленные по результатам специальной оценки условий труда работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»	72

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Башмаковская районная больница», далее – работодатель, в лице своего представителя главного врача ГБУЗ «Башмаковская РБ» Хряниной Ольги Владимировны с одной стороны и работники ГБУЗ «Башмаковская РБ» в лице их полномочного представителя первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Башмаковская РБ» (далее – Первичная профсоюзная организация), и ее председателя Никифоровой Яны Вадимовны, с другой стороны (далее Стороны).

Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ, Федеральным законом 16.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (далее - Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"), иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и распространяется на всех работников, за исключением случаев, установленных в самом договоре.

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства и более высоких требований, предусмотренных настоящим договором.

1.2. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК).

1.3. Предметом настоящего Договора являются установленные законодательством, но конкретизированные дополнительные положения об условиях труда и его оплате, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые работникам работодателем с учетом финансового и экономического положения, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, соглашениями (ст. 41 ТК).

1.4. Работодатель признает Первичную профсоюзную организацию больницы полномочным представителем работников, ведущим переговоры от их имени, и строит свои взаимоотношения с ним в строгом соответствии с Конституцией РФ, Гражданским Кодексом РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Все основные вопросы трудовых и социальных отношений решаются совместно с работодателем. С учетом финансово-экономического положения работодателя устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

1.5. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить Первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений на основе заключения письменного договора с профсоюзной организацией (ч. 2, ст. 30, ст. 377 ТК).

1.6. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

1.7. Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется постоянно сторонами коллективного договора.

1.8. Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации, мешающие выполнению коллективного договора.

1.9. Нормы настоящего коллективного договора, улучшающие положение работников и устанавливающие более высокий уровень их социальной защищенности по сравнению с действующим законодательством, обязательны для применения во всех структурных подразделениях больницы (ст. 41 ТК).

1.10. Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников, а также всех вновь поступающих работников при их приеме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора.

Раздел 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на улучшение культуры и качества обслуживания больных, повышение квалификации персоналом, подчинение работников правилам внутреннего трудового распорядка, обеспечение работодателем норм труда.

2.2. В этих целях работодатель обязуется:

2.2.1. добиваться успешной деятельности больницы на основе внедрения новых технологий, методов диагностики и лечения, повышения материального благосостояния работающих, их профессионального уровня, не допускать случаев снижения оплаты труда ниже уровня минимального размера, установленного Правительством РФ;

2.2.2. обеспечивать безопасные условия труда, осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда;

2.2.3. создавать условия для профессионального роста работников;

2.2.4. предоставлять профсоюзному комитету полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;

2.2.5. создавать условия, обеспечивающие деятельность профсоюзной организации и профсоюзного комитета в соответствии с ТК, законами, соглашениями;

2.2.6. сотрудничать с Первичной профсоюзной организацией в рамках установленного трудового распорядка, предъявлять и своевременно рассматривать конструктивные предложения и справедливые взаимные требования, разрешать трудовые споры, возникающие у работников посредством переговоров;

2.2.7. соблюдать условия настоящего коллективного договора, соглашений, трудовых договоров с работниками;

2.2.9. обеспечивать работников обусловленной трудовыми договорами работой;

2.2.10. выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;

2.2.11. учитывать мнение первичной профсоюзной организации по проектам текущих и перспективных планов и программ работодателя;

2.2.12. своевременно выполнять предписания надзорных и контрольных органов государства и представления соответствующих профсоюзных органов по устранению нарушений законодательства о труде, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.2.13. создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении больницей в предусмотренных ТК, иными федеральными законами и настоящим коллективным договором формах;

2.2.14. обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

2.2.15. осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

2.2.16. возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей (ст. 237 ТК).

2.3. Первичная профсоюзная организация обязуется:

2.3.1. способствовать устойчивой деятельности учреждения, присущими профсоюзам методами, в т.ч. возобновлением и развитием трудового соревнования работников, повышением качества их труда, с установлением совместно с работодателем систем поощрения;

2.3.2. способствовать соблюдению внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, полному, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей (глава 30 ТК);

2.3.3. представлять от имени работников при решении вопросов, затрагивающих их трудовые и социальные права и интересы (ст. 29 ТК);

2.3.4. вносить предложения и вести переговоры с работодателем по совершенствованию систем и форм оплаты труда (ст. 41 ТК);

2.3.5. добиваться от работодателя приостановки (отмены) управленческих решений, противоречащих законодательству о труде, охране труда, обязательствам коллективного договора, соглашениям, принятия локальных законодательных актов без необходимого согласования с Первичной профсоюзной организацией (ст. 372 ТК);

2.3.7. контролировать соблюдение трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора (ст. 41 ТК);

2.3.8. выражать мнение профсоюзного комитета при увольнении работников, являющегося членом профсоюзной организации, по инициативе работодателя. Представлять и защищать интересы работников в Государственной инспекции труда и суде, используя законные способы защиты прав и интересов работников;

2.3.9. добиваться обеспечения работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно-бытовых условий, выполнения соглашения по охране труда;

2.3.10. предлагать меры по социально-экономической защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации работодателя, осуществлять контроль за занятостью и соблюдением действующего законодательства и нормативно-правовой базы в области занятости;

вносить предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

2.3.11. осуществлять самостоятельно, через уполномоченных лиц по охране труда, контроль за соблюдением правил охраны труда и окружающей природной среды;

2.3.12. участвовать в формировании систем и размеров оплаты труда, улучшении организации и нормирования труда, регулировании рабочего времени и времени отдыха;

2.3.13. осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и членов профсоюза;

2.3.14. проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди работников и членов их семей.

2.4. Обязательства работников:

2.4.1. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности по трудовому договору, своевременно и качественно выполнять распоряжения и приказы работодателя (часть вторая ст. 21 ТК);

2.4.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, трудовую дисциплину, правила и инструкции по охране труда и пожарной безопасности;

2.4.3. способствовать повышению качества и культуры обслуживания больных, внедрению новых технологий, использовать передовой опыт;

2.4.4. беречь имущество работодателя, сохранять врачебную тайну;

2.4.5. создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;

2.4.6. не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба больнице, ее имуществу, финансам и репутации;

2.4.7. принимать меры по немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное функционирование учреждения, и немедленно сообщать о случившемся администрации;

2.4.8. содержать свое рабочее место, оборудование, приспособления и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать санэпидрежим в отделениях и на территории больницы, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документации;

2.4.9. вести себя достойно, соблюдать установленные правила работы в больнице.

Работники несут материальную ответственность в размерах установленных Трудовым кодексом (ст. 241 ТК):

2.4.10. за прямой действительный ущерб, причиненный ими работодателю;

2.4.11. за ущерб, возникший у работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам (ст. 238 ТК);

2.5. Работодатель имеет право:

2.5.1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных ТК, иными федеральными законами и нормативными актами, настоящим коллективным договором;

2.5.2. поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

2.5.3. привлекать работников к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК и иными федеральными законами;

2.5.4. принимать локальные нормативные акты в установленном настоящим коллективным договором порядке (см. п. 1.12.);

2.6. В соответствии с ТК, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и иными законами и нормативными правовыми актами РФ, Уставом общероссийского профсоюза, соглашениями и коллективным договором Первичная профсоюзная организация имеет право:

2.6.1. получать и заслушивать информацию работодателя (его представителей) по социально-трудовым и связанным с трудом экономическим вопросам, в частности:

2.6.2. по реорганизации и ликвидации работодателя;

2.6.3. введению технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

2.6.4. профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;

2.6.5. по другим вопросам, предусмотренным Кодексом, федеральными законами, учредительными документами работодателя, коллективным договором;

2.6.6. вносить по этим и другим вопросам в органы управления соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении (ст. 53 ТК);

2.6.7. свободно распространять информацию о своей деятельности;

2.6.8. оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую, финансовую и другие виды практической помощи членам профсоюза.

2.7. Работник имеет право на:

2.7.1. заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных ТК, иными федеральными законами;

2.7.2. предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

2.7.3. рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным стандартами безопасности труда и коллективным договором;

2.7.4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

2.7.5. отдых, обеспеченный установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени (для соответствующих категорий работников), предоставлением еженедельных выходных, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

2.7.6. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

2.7.7. профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;

2.7.8. ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора через профсоюз, а также на информацию о выполнении коллективного договора;

2.7.9. защиту своих индивидуальных трудовых прав, свобод и интересов всеми, не запрещенными законом, методами;

2.7.10. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК, иными федеральными законами;

2.7.11. обязательное социальное, медицинское страхование, пенсионное обеспечение в случаях, предусмотренных ТК и иными федеральными законами.

2.8. Указом Президента РФ от 06.03.1997 N 188 к Перечню сведений конфиденциального характера, доступ к которым ограничен в соответствии с Конституцией РФ и федеральными законами, отнесена врачебная тайна. Разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении профессиональных, служебных и иных обязанностей, запрещено (ст. 13 Закона N 323-ФЗ).

К врачебной тайне относится информация:

- о факте обращения за медицинской помощью;

- о состоянии здоровья гражданина, диагнозе его заболевания;

- сведения о факте обращения гражданина за психиатрической помощью, состоянии его психического здоровья и диагнозе психического расстройства, а также иные сведения, полученные при оказании ему психиатрической помощи (ст. 9 Закона РФ от 02.07.1992 N 3185-1);

- иные сведения, полученные при обследовании и лечении гражданина.

С письменного согласия гражданина или его законного представителя разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, другим гражданам (в том числе должностным лицам) допускается в целях медицинского обследования и лечения пациента, проведения научных исследований, их опубликования в научных изданиях, использования в учебном процессе и в иных целях (ч. 3 ст. 13 Закона N 323-ФЗ).

Предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя допускается в исключительных случаях, перечисленных в ч. 4 ст. 13 Закона N 323-ФЗ.

За разглашение врачебной тайны медицинские и фармацевтические работники могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

К ответственности дисциплинарного характера относится увольнение работника по причине разглашения охраняемой законом тайны, которая стала известной ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе по причине разглашения персональных данных другого работника (пп. "в" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Раздел 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Трудовые отношения с работником возникают по общим правилам, установленным трудовым законодательством РФ.

3.2. Лица с медицинским образованием, не работавшие по своей специальности более пяти лет, допускаются к осуществлению медицинской деятельности в соответствии с полученной специальностью после прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации, профессиональная переподготовка)

3.3. Лица, не завершившие освоение образовательных программ высшего медицинского образования, а также лица с высшим медицинским образованием могут допускаться к осуществлению медицинской деятельности на должностях среднего медицинского персонала в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. (ч. 5 ст. 69 Закона N 323-ФЗ, порядок утвержден Приказом Минздрава России от 01.11.2022 N 715н.)

3.4. При заключении трудового договора работник обязан предъявить следующие документы (ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию

3.5. До подписания трудового договора работника необходимо ознакомить под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, связанными с его трудовой деятельностью, коллективным договором (ч. 3 ст. 68 ТК РФ).

3.6. В трудовом договоре с работником должны быть отражены обязательные сведения и условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.

3.7. Частью 1 ст. 64 ТК РФ установлен запрет на необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Причинами отказа в оформлении трудовых отношений могут выступать только обстоятельства, связанные с деловыми качествами соискателя (ч. 2 ст. 64 ТК РФ). Согласно Постановлению Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 „деловые качества - это способность физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить в письменной форме причину такого отказа. Сообщение направляется в течение семи рабочих дней со дня предъявления указанного требования (ч. 5 ст. 64 ТК РФ).

3.8. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с ТК, отраслевым соглашением, региональными тарифным соглашением и настоящим коллективным договором. Трудовой договор хранится у каждой из сторон (ст. 57 и ст. 67 ТК).

3.9. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст. 57 и ст. 60 ТК), условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым тарифным соглашением, коллективным договором.

3.10. Работодатель обязуется:

3.10.1. заключать трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок;

3.10.2. оформлять изменения условий трудового договора путем составления дополнительного соглашения между работником и работодателем, являющегося неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора, и с учетом положений коллективного договора (ст.ст. 57, 58 ТК);

3.10.3. привлекать и использовать в больнице труд несовершеннолетних лишь с соблюдением требований действующего законодательства и по согласованию с Первичной профсоюзной организацией;

3.10.4. выполнять условия заключенного трудового договора;

3.10.5. изменять трудовой договор (перевод и перемещение на другую работу, изменение определенных сторонами условий трудового договора, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости, реорганизация, отстранение от работы) лишь в случаях и порядке, предусмотренных в законодательстве о труде (ст. 72-75 ТК);

3.10.6. сообщать Первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий по сокращению численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ст. 81 ТК в письменной форме, а при массовых увольнениях работников - соответственно не позднее чем за три месяца;

3.10.7. разрабатывать совместно с Первичной профсоюзной организацией программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, сокращения штатов, ухудшения финансово-экономического положения учреждения, в которых не допускать ликвидации больницы, ее подразделений, изменения формы собственности или организационно-правовой формы, полного или частичного приостановления работ, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, без предварительного уведомления профсоюзного комитета (не менее чем за три месяца);

3.10.8. представлять в Первичную профсоюзную организацию не позднее, чем за 3 месяца, проекты приказов о сокращении численности и штата работников, планы графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства;

3.10.9. обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов лиц с более высокой квалификацией и стажем работы. При равных условиях (стаж и квалификации), помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, предпочтение на оставление на работе имеют:

семейные - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества;

работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

лица предпенсионного возраста (период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно).

3.10.10. Расторжение трудового договора в соответствии с п.п. 2,3 и 5 ст. 81 ТК с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, (ч. 4 ст. 82 ТК).

3.10.11. рассматривать все вопросы, связанные с изменением структуры работодателя, ее реорганизацией, а также сокращением численности и штата, с участием профсоюзного комитета (ст. 82 ТК).

3.11. Первичная профсоюзная организация обязуется:

3.11.1. осуществлять контроль за соблюдением работодателем действующего законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками;

3.11.2. представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение при расторжении работодателем трудовых договоров с работниками - членами профсоюза (ст. 373 ТК);

3.11.3. обеспечивать защиту и представительство работников - членов профсоюза в суде, комиссии по трудовым спорам при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров;

3.11.4. участвовать в разработке работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест;

3.11.5. предпринимать предусмотренные законодательством меры по предотвращению массовых сокращений работников.

3.12. Медицинские и фармацевтические работники совершенствуют свои профессиональные знания и навыки, обучаясь по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях. (п. 3 ч. 2 ст. 73 Закона N 323-ФЗ).

Правила совершенствования профессиональных знаний и навыков определены Порядком и сроками совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях (утв. Приказом Минздрава России от 03.08.2012 N 66н; далее - Порядок и сроки).

Обучение медицинских и фармацевтических работников проходит в образовательных и научных организациях в виде (п. 3 Порядка и сроков):

- 1) повышения квалификации;
- 2) профессиональной переподготовки;
- 3) стажировки.

Период обучения зависит от его вида.

Вид обучения	Период	Норма
Повышение квалификации	Не реже одного раза в пять лет	абз. 4 п. 4 Порядка и сроков
Профессиональная переподготовка	при смене вида медицинской или фармацевтической деятельности	абз. 3 п. 4 Порядка и сроков
Стажировка	Устанавливается работодателем по необходимости	абз. 2 п. 4 Порядка и сроков

¹ Повышение квалификации и профессиональная переподготовка организуются в соответствии с квалификационными требованиями, которые установлены в абз. 3 п. 5 Порядка и сроков.

Работник должен пройти следующее обучение:

а) при стаже работы от 10 лет - в виде повышения квалификации (нормативный срок от 100 до 500 ч) (абз. 2 п. 8 Порядка и сроков);

б) при стаже работы от 5 до 10 лет - в виде профессиональной переподготовки (нормативный срок свыше 500 ч) (абз. 3 п. 8 Порядка и сроков).

В конце обучения медицинский или фармацевтический работник проходит итоговую аттестацию, и в случае успешного освоения учебной программы ему выдают один из следующих документов (п. 10 Порядка и сроков):

- свидетельство о повышении квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

4.1. Продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется статьей 350 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с последующими изменениями).

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю) устанавливается работникам, если трудовым законодательством не установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю, 33 часа в неделю, 30 часов в неделю или 24 часа в неделю) устанавливается отдельным категориям медицинских работников на основании постановления Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с последующими изменениями), независимо от результатов специальной оценки условий труда (результатов аттестации рабочих мест по условиям труда).

Иным медицинским работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

4.4. Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) устанавливается работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо к опасным условиям труда, если меньшая продолжительность рабочего времени не предусмотрена трудовым законодательством.

4.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.6. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

4.6.1. При 40-часовой и 39-часовой рабочей неделе – 24 часов.

4.6.2. При 36-часовой рабочей неделе – 12 часов.

4.6.3. При 30-часовой рабочей неделе и менее – 8 часов.

4.7. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается и не оплачивается.

4.8. Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.9. В соответствии с частью 1 статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час

4.10. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет не более 24 часов в неделю

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю.

- по соглашению между работником и работодателем о работе на условиях неполного рабочего времени

4.11. Нормальная продолжительность рабочего времени работников учреждения составляет 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

4.12. Для работников устанавливается пятидневная непрерывная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены) определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы, утвержденными работодателем по согласованию с Первичной профсоюзной организацией (ст.ст. 100, 103, 104, 299, 300, 301 ТК).

4.13. Перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части в случаях особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), утверждается работодателем локальным нормативным актом, принятым по согласованию с Первичной профсоюзной организацией (ст. 105 ТК).

4.14. Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии с ч. 4 ст. 99 ТК только с предварительного согласия и без согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени допускается только в случаях, регулируемых ст.ст. 97, 99, 113 ТК.

4.15. Устанавливается ненормированный рабочий день работникам, занимающим должности:

1. Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения;
2. Начальник планово-экономического отдела;
3. Главный бухгалтер;

4. Начальник отдела кадров;
5. Начальник хозяйственного отдела;
6. Главная медицинская сестра.
7. Начальник отдела закупок.
8. Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра.

Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- совместителям одновременно с отпуском по основной работе,
- в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

5.2. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись, не позднее чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

5.3. Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст.ст. 114, 115 ТК), работникам-инвалидам – 30 календарных дней.

Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года (ст. 267 ТК).

5.4. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.5. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено ТК РФ.

5.6. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

5.7. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ).

5.8. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.9. По заявлению работников отпуск за второй и последующие годы должен быть предоставлен в удобное для них время, в частности, следующим работникам:

- отозванным из ежегодного оплачиваемого отпуска;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим ребенком возраста 14 лет;
- мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- работники, которые ранее были отозваны из отпуска, в части неиспользованной в связи с этим части отпуска,
- лица, отнесенные к категории ветеранов соответствующим законом «О ветеранах»;
- граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча;
- доноры крови и ее компонентов, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;
 - герои труда, герои СССР и России, полные кавалеры орденов Славы;
- супруги военнослужащих (отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих);
- лица, работающие по совместительству (отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе).

5.10. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа Первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов. (ст. 123 ТК).

5.11. В соответствии с законодательством (ст. 116 ТК) работникам предоставляются ежегодные дополнительные отпуска:

- а) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (ст. 117 ТК);
- б) за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК);

5.12. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

5.13. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска (ст. 124 ТК).

5.14. Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате времени отпуска либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее, чем за две недели (ст. 124 ТК).

5.15. Работникам, уволенным по инициативе работодателя, выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК, Конвенция МОТ № 52 "О ежегодных оплачиваемых отпусках").

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска (ст. 127 ТК).

5.16. В соответствии со ст. 262 ТК РФ предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни:

- Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

5.17. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому

договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами. (ст. 117 ТК РФ).

5.18. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется:

5.18.1. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, независимо от результатов специальной оценки условий труда (результатов аттестации рабочих мест по условиям труда). Продолжительность данного отпуска устанавливается на основании постановления Правительства Российской Федерации от 06 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» (с последующими изменениями)¹.

5.18.2. Работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда, были отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, продолжительность данного отпуска устанавливается дифференцировано в зависимости от степени вредности и устанавливается на период действия Отраслевого регионального соглашения между Министерством здравоохранения Пензенской области и Пензенской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации на 2021-2024 годы:

- а) при подклассе 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – 7 календарных дней;
- б) при подклассе 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – 8 календарных дней;
- в) при подклассе 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – 9 календарных дней;
- г) при классе 4 (опасные условия труда) – 10 календарных дней.

5.18.3. Работникам, у которых в трудовых договорах (дополнительном соглашении к трудовому договору) установлены дополнительные отпуска большей продолжительности, чем указанной в подпункте 5.18.2. пункта 5.18. настоящего коллективного договора сохраняется продолжительность данного отпуска с учётом, что виды и размеры гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которые на основании трудового законодательства по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места по условиям труда) были установлены работнику в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда², что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами. В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда (класс 1 и класс 2), подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьями 92, 117 и 147 ТК РФ, работнику не устанавливаются.

5.19 Работникам, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня за стаж непрерывной работы свыше 3 лет³ в соответствии с Перечнем отдельных категорий медицинских работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.12.2021 № 2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников» (с последующими изменениями).

5.20. На период действия Отраслевого регионального соглашения между Министерством здравоохранения Пензенской области и Пензенской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации на 2021-2024 годы, среднему медицинскому персоналу фельдшерских здравпунктов предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня за стаж непрерывной работы свыше 3 лет в должностях

¹Статья 22 Закона Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (с последующими изменениями), статья 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» (с последующими изменениями), статья 22 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» (с последующими изменениями).

²Часть 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"» (с последующими изменениями) и подпункт «е» пункта 37 Единых рекомендаций.

³Постановление Правительства Российской Федерации от 20.12.2021 № 2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников» (с последующими изменениями).

(профессиях) и (или) учреждениях (структурных подразделениях), который присоединяется к основному отпуску

5.21. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется работникам в размере 3 календарных дней, занимающим следующие должности:

1. Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения;
2. Начальник планово-экономического отдела;
3. Главный бухгалтер;
4. Начальник отдела кадров;
5. Начальник хозяйственного отдела;
6. Главная медицинская сестра.
7. Начальник отдела закупок.
8. Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день присоединяется к основному отпуску.

5.22. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность их определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ), не в ущерб производственному процессу.

5.23. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- женщине, работающей в сельской местности - 1 календарный день (ст. 263.1. ТК РФ).

Работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск без сохранения заработной платы работнику, имеющего ребенка в возрасте от 6 до 10 лет (включительно) - 1 сентября;

5.24. В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы. В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха. (ст. 186 ТК РФ).

5.25. При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья (ст. 185.1 ТК РФ):

- работники имеют право на освобождение от работы на 1 рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, имеют право на освобождение от работы на 1 рабочий день 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

5.26. В связи с наличием стационара и необходимостью оказания круглосуточной медицинской помощи учреждение относится к категории учреждений здравоохранения с непрерывным режимом работы.

Медицинские работники обязаны осуществлять трудовую функцию (дежурство) с учетом выполнения работы по оказанию круглосуточной экстренной и неотложной помощи в районной больнице в соответствии с графиком, утвержденном главным врачом ГБУЗ «Башмаковская РБ».

5.27. При выполнении работы по оказанию круглосуточной, экстренной и неотложной помощи работники привлекаются к дежурству по больнице за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа).

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

При этом, согласно статьи 152 Трудового Кодекса РФ устанавливается возможность для работника выбрать форму компенсации сверхурочных работ. Сверхурочная работа может быть компенсирована работнику предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, вместо повышенной оплаты. В таком случае, работник извещает в письменной форме работодателя на следующий рабочий день о предоставлении ему дополнительного времени отдыха в течение текущего календарного месяца. В случае, если дежурство врача выпадает на последний рабочий день месяца, то извещение работника рассматривается в следующем календарном месяце.

Согласно статьи 153 Трудового Кодекса РФ, по желанию работника, отработавшего выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. При этом работа в праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. В случае, если работник желает воспользоваться правом на дополнительный день отдыха за работу в выходной или праздничный день, в таком случае, работник извещает в письменной форме работодателя на следующий рабочий день о предоставлении ему дополнительного дня в течение текущего календарного месяца. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с ч. 2 ст. 153 ТК РФ установлены работодателем в Положении об оплате труда.

5.28. Отпуск за работу во вредных (опасных) условиях труда предоставляется только за фактическую работу в данных условиях.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями, включается только фактически отработанное в этих условиях время (ч. 3 ст. 121 ТК РФ), но при этом учитывать следует только те дни, когда работник фактически трудился в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данной профессии или должности.

Раздел 6. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

6.1. В целях повышения заинтересованности работников учреждения в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом и в повышении качества оказываемых услуг (выполняемых работ) в учреждении применяется система оплаты труда, основанная на принципах «эффективного контракта», при установлении которой Стороны исходят из того, что:

6.1.1. настоящий Коллективный договор (в части оплаты труда), а также Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница» (далее – Положение об оплате труда) (Приложение № 1 к настоящему Коллективному договору) и Положение по определению размера премиальной выплаты по итогам работы, предусмотренной пунктом 6.6. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница» (далее – Положение о премировании) (приложение № 4 к Положению

об оплате труда) разрабатываются (изменяются, дополняются) на основании трудового законодательства Российской Федерации, постановления Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области» (с изменениями и дополнениями) (далее – Положение, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП), Отраслевого регионального соглашения на 2021 – 2024 годы, заключенного 17.11.2021г. между Министерством здравоохранения Пензенской области (далее – Минздрав Пензенской области) и Пензенской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, и приказов Минздрава Пензенской области с учётом финансово-экономического положения учреждения;

6.1.2. система оплаты труда должна обеспечивать увеличение доли окладов в структуре заработной платы работников и установление выплат стимулирующего характера преимущественно за достижение конкретных показателей качества и (или) количества оказываемых услуг (выполняемых работ);

6.1.3. заработная плата работников (без учёта премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до её изменения (совершенствования), при условии сохранения объёма трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации;

6.1.4. не менее 60% средств фонда оплаты труда учреждения используется на оплату труда работников, относящихся к категории основного персонала, и не более 40% средств фонда оплаты труда используется на оплату труда работников, относящихся к категории административно-управленческого и вспомогательного персонала;

6.1.5. в учреждении применяются виды (формы) выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые предусмотрены подпунктами 5.1.1. – 5.1.3. пункта 5.1. и подпунктами 6.1.2. – 6.1.3. пункта 6.1. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП. При этом выплаты, указанные в подпунктах 1.6.2. – 1.6.4. пункта 1.6. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП, не устанавливаются (не начисляются) работникам, если это приведёт к образованию кредиторской задолженности по фонду оплаты труда учреждения.

6.2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

6.3. Положение об оплате труда должно содержать описание системы оплаты труда, в том числе:

6.3.1. фиксированные размеры окладов (должностных окладов) всех работников, должности (профессии) которых предусмотрены штатным расписанием учреждения (с учётом вносимых в него изменений);

6.3.2. виды (формы), размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

6.3.3. виды (формы), размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе установленных в рамках «эффективного контракта».

6.4. Положение о премировании должно содержать описание системы премирования работников в рамках «эффективного контракта», в том числе:

6.4.1. условия (в том числе с учётом финансово-экономического положения учреждения в соответствии с подпунктами 3.1.4. и 3.1.5. пункта 3.1. настоящего Коллективного договора), при которых начисляется премиальная выплата по итогам работы;

6.4.2. порядок установления показателей и критериев эффективности деятельности работников;

6.4.3. отчётный период (месяц либо квартал), по итогам которого производится оценка эффективности деятельности каждого работника для решения вопроса о начислении премиальной выплаты по итогам работы;

6.4.4. порядок и сроки проведения оценки эффективности деятельности каждого работника и оформления её результатов;

6.4.5. порядок, сроки и методику определения размера премиальной выплаты по итогам работы на основании результатов оценки эффективности деятельности работников с учётом рекомендаций, утверждённых приказом Минздрава Пензенской области;

6.4.6. порядок и сроки принятия (оформления) решения о начислении (не начислении) каждому конкретному работнику премиальной выплаты по итогам работы;

6.4.7. порядок и сроки ознакомления каждого работника с результатами оценки эффективности его деятельности и методикой определения размера начисленной ему премиальной выплаты по итогам работы, а также порядок и сроки обжалования работником решения о начислении (не начислении) ему премиальной выплаты по итогам работы.

6.5. Повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится дифференцированно в зависимости от степени вредности, установленной по результатам специальной оценки условий труда. Доплата за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается в следующих размерах:

6.5.1. при подклассе 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – 4 % оклада;

6.5.2. при подклассе 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – 5 % оклада;

6.5.3. при подклассе 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – 6 % оклада;

6.5.4. при подклассе 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – 7 % оклада;

6.5.5. при классе 4 (опасные условия труда) – 8 % оклада.

6.6. Работникам учреждения, поименованным в приложении № 2 к настоящему Коллективному договору, сохраняется повышенный размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда, установленный в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) по результатам аттестации рабочего места по условиям труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, до улучшения условий труда на рабочем месте, подтверждённого результатами специальной оценки условий (в соответствии с требованиями части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"» (с последующими изменениями)).

6.7. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулёзной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, производится доплата за вредные и (или) опасные условия труда в порядке и размерах, установленных подпунктами 5.2.2. – 5.2.3. пункта 5.2. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП, независимо от результатов специальной оценки условий труда.

6.8. Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются Положением об оплате труда в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктами 5.3.1. – 5.3.4. пункта 5.3. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.

6.9. Работодатель обеспечивает:

6.9.1. зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой им работы, количества и качества затраченного труда;

6.9.2. равную оплату за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности структурного подразделения и учреждения в целом;

6.9.3. объективную оценку работы каждого работника на основе показателей и критериев эффективности деятельности, установленных в его трудовом договоре (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании локальных нормативных актов учреждения, разработанных с учётом рекомендаций, утверждённых приказами Минздрава Пензенской области;

6.9.4. выплату работникам заработной платы, установленной трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам) в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда, в сроки, установленные настоящим Коллективным договором.

6.10. В учреждении установлены дни выплаты заработной платы: до 25 числа каждого месяца – за первую половину месяца и до 10 числа следующего за отчетным месяцем – окончательный расчет за месяц работы

6.11. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

6.12. Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, устанавливается единый порядок её исчисления.

6.13. Для расчёта средней заработной платы учитываются все виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, независимо от источников этих выплат.

6.14. Фонд оплаты труда в учреждении формируется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Пензенской области.

Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА

7.1 Работодатель строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников,

создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

Работодатель обеспечивает проведение административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

Создает на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда в составе представителей работодателя и профсоюзного комитета, выделяет помещения, предоставляет средства связи и другое материальное обеспечение, обеспечивает необходимой нормативно-технической документацией, организует обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.

Обеспечивает беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда (правовая и техническая инспекции труда профсоюза) в целях проведения проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, представление информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий, выполнение представлений органов профсоюзного контроля в установленные законами сроки.

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1 совместно с первичной организацией Профсоюза формировать комитет (комиссию) по охране труда из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной организации Профсоюза и представителей работодателя и обеспечивать их эффективную работу.

7.2.2 разрабатывать с учетом мнения первичной организации Профсоюза ежегодные соглашения по охране труда, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора, и обеспечивать их выполнение.

7.2.3 обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

7.2.3 отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении рабочих мест, указанных в пункте 29 Методики проведения специальной оценки условий труда, утверждённой приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н.

7.2.4 при оценке воздействия биологического фактора на рабочих местах медицинских и иных работников следует руководствоваться, том числе совместным письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (№ 15-1/10/В-7756), Министерства здравоохранения Российской Федерации (№ 16-6/10/2-6553), Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (№ 01-А/475) от 09 октября 2018 г. «Об отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами)»,

7.2.5 учитывать, что виды и размеры гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которые на основании трудового законодательства по результатам специальной оценки условий труда были установлены работнику в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), **не** могут быть уменьшены без проведения на этих рабочих местах мероприятий по улучшению условий труда. Проведение данных мероприятий должно быть в обязательном порядке предусмотрено планом мероприятий по улучшению условий труда, подтверждено актами выполненных работ, приёма в эксплуатацию оборудования и производственных участков, другими документами и последующими инструментальными измерениями уровня воздействия вредных производственных факторов.

7.2.6 бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, санитарную и специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, установленными типовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти. Обеспечивать хранение, стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

7.2.7 бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с нормами и условиями Приказа Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Выдачи не полученных своевременно вследствие действий работодателя молока или равноценных пищевых продуктов имеющими на это право работниками возмещается работникам компенсационной выплатой, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов по их стоимости на день возмещения.

7.2.8 осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

7.2.9 создавать необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной организации Профсоюза, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств работодателя, предоставлять им возможность 4 часа в месяц в рабочее время заниматься выполнением возложенных на них функций по охране труда (с сохранением среднего заработка)

7.2.10 уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной организации Профсоюза имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами государственного учреждения предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

7.2.11 представлять первичной организации Профсоюза и Областной организации Профсоюза информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

7.2.12 проводить расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

7.2.13 рассматривать с участием первичной организации Профсоюза результаты расследования несчастного случая на производстве для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве;

7.2.14 направлять в Областную организацию Профсоюза (по телефону, факсом либо по электронной почте с соблюдением законодательства о персональных данных) извещения в течение суток после происшедшего несчастного случая, и копии актов по форме Н-1 по каждому несчастному случаю на производстве в течение пяти рабочих дней после утверждения акта;

7.2.15 разработать и утвердить правила и инструкции по охране труда для работников с учётом мнения первичной организации Профсоюза или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов

7.3. Первичная профсоюзная организация обязуется:

7.3.1 представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда;

7.3.2 контролировать расходование средств на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей;

7.3.3. осуществлять профсоюзный контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам безопасности и охраны труда.

7.3.4 готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы;

7.3.5 контролировать исполнение законодательства при возмещении вреда работникам (а также семье погибшего, умершего кормильца), получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев на производстве;

7.3.6 при выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, Первичная профсоюзная организация, уполномоченные по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер

7.4 .Работник в области охраны труда обязан:

7.4.1. соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

7.4.2. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

7.4.3. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

7.4.4. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические(в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), работники осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование (ст. 220 ТК РФ);

7.4.5. извещать немедленно своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на

производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

7.4.6. в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при не обеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений.

Раздел 8. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

8.1. Работодатель включает представителей первичной профсоюзной организации по уполномочию работников в коллегиальные органы управления организацией в соответствии с п. 3 статьи 16 ФЗ РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (ст. 52 ТК РФ).

8.2. Конкретные формы участия работников и их представительного органа – первичной профсоюзной организации больницы в управлении учреждением предусмотрены в ст. 53 ТК.

8.3. Профсоюзная организация имеет право на осуществление контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель обязан в течение 7 календарных дней с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзному комитету о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах (ст. 37 ТК).

8.4. Работодатель обеспечивает участие представителей первичной профсоюзной организации в рассмотрении жалоб и заявлений работников.

8.5. Стороны согласились, что рассмотрение коллективных трудовых споров работодатель и первичная профсоюзная организация будут рассматривать в строгом соответствии с Трудовым кодексом в случаях:

8.5.1. неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда;

8.5.2. заключения, изменения и выполнения коллективного договора;

Раздел 9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Работодатель и профсоюзная организация строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и другими законодательными актами.

9.2. Работодатель признает, что Первичная профсоюзная организация является полномочным представителем членов профсоюза по вопросам:

9.2.1. защиты социально-трудовых прав и интересов работников (ст. 29 ТК, ст. 11 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности");

9.2.2. содействия их занятости;

9.2.3. ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;

9.2.4. соблюдения законодательства о труде;

9.3. Работодатель, должностные лица работодателя обязаны оказывать содействие профсоюзному комитету в их деятельности (ст. 377 ТК).

9.4. В целях создания условий для успешной деятельности профсоюзной организации и ее выборного органа - профсоюзного комитета в соответствии с Трудовым кодексом, Федеральным законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", другими федеральными законами настоящим коллективным договором работодатель обязуется:

9.4.1. соблюдать права профсоюза работников здравоохранения, установленные законодательством и настоящим коллективным договором (глава 58 ТК);

9.4.2. не препятствовать представителям профсоюза, посещать рабочие места, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и представленных законодательством прав (ст. 370 ТК части третья-пятая, п. 5 ст. 11 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности");

9.4.3. представлять Первичной профсоюзной организации по запросу информацию, необходимую для коллективных переговоров, а также данные статотчетов по согласованному перечню

(ст. 37 части 7, 8 ТК, ст. 17 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности");

9.4.9. расследовать и учитывать в организации все несчастные случаи, происшедшие с штатными работниками при выполнении ими своих профсоюзных обязанностей - оформлять его в соответствии с Положением "О порядке расследования несчастных случаев" и "Правил возмещения работодателем вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей";

9.4.10. сохранить действующий порядок безналичной уплаты членами профсоюза членских профсоюзных взносов. Ежемесячно и бесплатно перечислять на счета указанные Первичной профсоюзной организацией членские профсоюзные взносы из заработной платы работников - членов профсоюза в размере 1% от их заработка при наличии письменных заявлений данных работников.

9.5. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица, работодатель несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами и ТК (ст. 378 ТК).

9.6. Работники, избранные в профсоюзные органы, не могут быть подвержены дисциплинарному взысканию без согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководители профсоюзного органа - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Раздел 10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

10.1. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами договора, их представителями, постоянно действующей двусторонней комиссией по подготовке и проверке хода выполнения данного коллективного договора, соответствующими органами по труду.

Ни одна из сторон не может в течение установленного срока прекратить действие коллективного договора в одностороннем порядке.

10.2. Стороны обязуются:

10.2.1. осуществлять проверку хода выполнения настоящего коллективного договора по итогам года и информировать работников о результатах проверок на конференциях работников. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавших коллективный договор;

10.2.2. обеспечить, чтобы постоянно действующая двусторонняя комиссия по подготовке и проверке хода выполнения коллективного договора осуществляла контроль за его выполнением постоянно и рассматривала на своих заседаниях дополнительно итоги выполнения коллективного договора за полугодие с информацией работодателя и профсоюзного комитета об итогах проверок и принятых мерах;

10.2.3. взаимно представлять необходимую информацию при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора.

10.3. Лица, виновные в не предоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом (ст. 54 ТК).

10.4. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом (ст. 55 ТК).

Раздел 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания (ст. 43 ТК).

11.2. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

11.3. Действие коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

11.4. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования работодателя, расторжения трудового договора с руководителем больницы.

11.5. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) больницы коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

11.6. При смене формы собственности больницы коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

11.7. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

11.8. При не достижении согласия между сторонами, по отдельным положениям проекта коллективного договора, в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров, стороны должны подписать коллективный договор в согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий (ст. 40 ТК).

Неурегулированные разногласия становятся предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаются в соответствии с ТК (глава 61), иными федеральными законами.

11.9. Неотъемлемой частью коллективного договора являются Приложения к нему, указанные в тексте.

11.10. Работодатель обязуется в течение 7 рабочих дней с момента подписания настоящего коллективного договора довести его текст в соответствующий местный орган по труду для его уведомительной регистрации, а также обязуется в 30 календарных дней с даты подписания коллективного договора довести его текст до всех работников, знакомить вновь поступающих работников с ним при приеме на работу (ст. 50 ТК).

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников

государственного бюджетного учреждения здравоохранения

«Батаманская районная больница»

(далее по тексту именованное учреждение в соответствии с текстом)

разработано и введено:

1.1.1. созданы условия для использования принципов «эффективного контракта» при оплате труда работников

государственного бюджетного учреждения здравоохранения

«Батаманская районная больница»

(далее по тексту именованное учреждение в соответствии с текстом)

учреждения);

1.1.2. совершенствования системы оплаты труда медицинских работников учреждения в соответствии с действующим законодательством в структуре их заработной платы;

1.1.3. обеспечения справедливости заработной платы работников учреждения от степени сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

1.1.4. обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении окладов (должностных окладов) и иных компенсационных и стимулирующих выплат, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, не имеющих отношения, по сравнению с деловыми качествами работников к результатам их труда;

1.1.5. обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждения в других гарантиях по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, актами нормами трудового права.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

1.2.1. Трудового кодекса Российской Федерации;

1.2.2. части 7 статьи 37 Закона Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О государственной помощи и гарантиях при увольнении» (с последующими изменениями);

1.2.3. части 1 статьи 13 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» (с последующими изменениями);

1.2.4. части 1 статьи 22 Федерального закона от 30.03.1994 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызванного вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» (с последующими изменениями);

1.2.5. Федерального закона от 19.06.2004 № 52-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями);

Приложение № 1
к коллективному договору
государственного бюджетного

учреждения здравоохранения

«Башмаковская районная больница»
на 2023 – 2026 г.г.

(указать полное наименование учреждения в соответствии с
уставом)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения здравоохранения

(указать полное наименование учреждения в соответствии с уставом)
«Башмаковская районная больница»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Башмаковская районная больница»

(указать полное наименование учреждения в соответствии с уставом)

(далее – Положение), разработано в целях:

1.1.1. создания условий для использования принципов «эффективного контракта»¹ при
установлении системы оплаты труда работников

государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Башмаковская районная больница»

(указать полное наименование учреждения в соответствии с уставом)

(далее – учреждение);

1.1.2. совершенствования системы оплаты труда медицинских работников учреждения в
части увеличения доли выплат по окладам в структуре их заработной платы²;

1.1.3. обеспечения зависимости заработной платы работника учреждения от его
квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

1.1.4. обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении
размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего
характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений
и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда;

1.1.5. обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы
работников учреждения и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым
законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,
содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

1.2.1. Трудового кодекса Российской Федерации;

1.2.2. части 1 статьи 22 Закона Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О
психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании» (с последующими
изменениями);

1.2.3. части 1 статьи 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении
распространения туберкулёза в Российской Федерации» (с последующими изменениями);

1.2.4. части 1 статьи 22 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении
распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита
человека (ВИЧ-инфекции)» (с последующими изменениями);

1.2.5. Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты
труда» (с последующими изменениями);

- 1.2.6. Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с последующими изменениями);
- 1.2.7. Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 1.2.8. Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (с последующими изменениями);
- 1.2.9. Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол № 11;
- 1.2.10. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 1.2.11. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 1.2.12. Постановления Правительства Российской Федерации от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями);
- 1.2.13. постановления Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (с последующими изменениями);
- 1.2.14. постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями);
- 1.2.15. приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (с последующими изменениями);
- 1.2.16. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (с последующими изменениями);
- 1.2.17. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями);
- 1.2.18. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями);
- 1.2.19. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;
- 1.2.20. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями);
- 1.2.21. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями);
- 1.2.22. приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012

№ 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» (с последующими изменениями);

1.2.23. Закона Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями);

1.2.24. постановления Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области» (далее – Положение, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП) (с последующими изменениями);

1.2.25. иных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации и Пензенской области, содержащих нормы трудового права.

1.3. Настоящим Положением установлена система оплаты труда работников учреждения, включая:

1.3.1. размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения. В приложении № 1 к Положению по каждой должности (профессии), предусмотренной штатным расписанием учреждения, должны быть указаны фиксированный размер оклада (должностного оклада), категория персонала (основной, административно-управленческий, вспомогательный), к которой относится должность (профессия), а также виды и размеры компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, установленные по результатам специальной оценки условий труда. Приложение № 1 к Положению подлежит изменению одновременно с внесением изменений в штатное расписание учреждения, а также в случае изменения класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда;

1.3.2. порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера (раздел 5 Положения);

1.3.3. порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (раздел 6 Положения);

1.3.4. порядок оплаты труда работников учреждения при работе на условиях неполного рабочего времени (пункт 7.1. Положения);

1.3.5. порядок оплаты труда лиц, работающих в учреждении по совместительству (пункт 7.2. Положения);

1.3.6. порядок оплаты труда медицинских работников, осуществляющих дежурства на дому (пункт 7.3. Положения);

1.3.7. размер и условия установления работникам учреждения персонального повышающего коэффициента к окладу (пункт 7.6. Положения);

1.3.8. размер и условия установления отдельным категориям работников почасовой оплаты труда (пункт 7.7. Положения).

1.4. Для целей Положения используются следующие понятия:

1.4.1. основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители;

1.4.2. вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

1.4.3. административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.5. С учётом финансово-экономического положения учреждения работникам могут быть установлены (начислены):

- 1.5.1. надбавка за интенсивность труда, предусмотренная пунктом 6.5. Положения;
- 1.5.2. премиальная выплата по итогам работы, предусмотренная пунктом 6.6. Положения;
- 1.5.3. поощрение, предусмотренное пунктом 6.7. Положения.

1.6. Для решения вопроса об установлении работнику (-ам) учреждения выплат, указанных в подпунктах 1.5.1. – 1.5.3. пункта 1.5. Положения, работодатель обеспечивает проведение анализа финансово-экономического положения учреждения и подготовку финансово-экономического обоснования, которое должно содержать расчёты, подтверждающие финансовую возможность для осуществления выплат, указанных в подпунктах 1.5.1. – 1.5.3. пункта 1.5. Положения, с учётом методики распределения средств фонда оплаты труда, рекомендованной Министерством здравоохранения Пензенской области, а также с учётом того, что:

1.6.1. не менее 60% средств фонда оплаты труда учреждения используется на оплату труда работников, относящихся к категории основного персонала, не более 40% средств фонда оплаты труда используется на оплату труда работников, относящихся к категории административно-управленческого и вспомогательного персонала;

1.6.2. работодателю запрещено устанавливать (начислять) выплаты, указанные в подпунктах 1.5.1. – 1.5.3. пункта 1.5. Положения, если это приведёт к образованию кредиторской задолженности по фонду оплаты труда учреждения или росту просроченной кредиторской задолженности учреждения по закупкам товаров, работ, услуг.

1.7. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с Положением и Положением о премировании. При этом в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) должны быть конкретизированы должностные обязанности работника и условия оплаты его труда, а также указаны показатели и критерии эффективности (результативности) его деятельности для назначения выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 6.2. и (или) 6.6. настоящего Положения, начисление которых производится в зависимости от результатов и качества работы конкретного работника, структурного подразделения и учреждения в целом.

В случае, если на рабочем месте работника по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда, в его трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) должны быть указаны виды и размеры компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приложением № 1 к Положению, а также характеристика условий труда (итоговый класс (подкласс) условий труда) с указанием даты утверждения результатов специальной оценки условий труда.

2. Система оплаты труда медицинских, фармацевтических и иных работников, относящихся к категории основного персонала

2.1. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», состоит из:

2.1.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к Положению;

2.1.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.1.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктом 6.6. Положения.

2.2. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал», состоит из:

2.2.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к Положению;

2.2.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.2.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с подпунктами 6.2.1. и 6.2.2. пункта 6.2., пунктами 6.3., 6.4. и 6.6. Положения.

2.3. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры», состоит из:

2.3.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к Положению;

2.3.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.3.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с подпунктами 6.2.1. пункта 6.2., пунктами 6.3., 6.4. и 6.6. Положения.

2.4. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», состоит из:

2.4.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к Положению;

2.4.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.4.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.6. Положения.

2.5. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» и «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», состоит из:

2.5.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к Положению;

2.5.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.5.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.6. Положения.

3. Система оплаты труда работников, относящихся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала

3.1. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, состоит из:

3.1.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к Положению;

3.1.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

3.1.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.5. и 6.6. Положения.

3.2. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, состоит из:

3.2.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к Положению;

3.2.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

3.2.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.5. и 6.6. Положения.

4. Система оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, директора, главной медицинской сестры

4.1. Заработная плата главного врача учреждения (далее – руководитель учреждения) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 4.2. – 4.4. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП. Заработная плата устанавливается руководителю учреждения в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключенном с Министерством здравоохранения Пензенской области.

4.2. Заработная плата заместителей руководителя учреждения, имеющих высшее медицинское образование, состоит из:

4.2.1. должностного оклада, который устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения;

4.2.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

4.2.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.6. Положения.

4.3. Заработная плата заместителя руководителя учреждения, имеющего высшее немедицинское образование, директора учреждения и главного бухгалтера состоит из:

4.3.1. должностного оклада, который устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения;

4.3.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

4.3.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктом 6.6. Положения.

4.4. Заработная плата главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера состоит из:

4.4.1. должностного оклада, который устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения;

4.4.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

4.4.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.6. Положения.

4.5. При установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также поощрения, указанного в пункте 6.7. Положения, работодатель должен определять их размеры с таким условием, чтобы среднемесячная заработная плата заместителей руководителя учреждения, директора учреждения, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера **не** превышала:

4.5.1. среднемесячную заработную плату руководителя учреждения;

4.5.2. предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, по основному месту работы, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера), установленный правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области на основании пунктов 4.10. и 4.11. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.

5. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

5.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **в форме** доплаты за вредные и (или) опасные условия труда;

5.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (далее – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) **в форме:**

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 3) доплаты за увеличение объёма работы;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

5) доплаты за работу в ночное время;

6) доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) доплаты за сверхурочную работу;

5.1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами (далее - надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну).

5.2. Размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается дифференцировано в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда:

1) при подклассе 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – 4% оклада;

2) при подклассе 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – 5% оклада;

3) при подклассе 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – 6% оклада;

4) при подклассе 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – 7% оклада;

5) при классе 4 (опасные условия труда) – 8% оклада.

В соответствии с частью 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда (класс 1 и класс 2), подтверждённых результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за вредные и (или) опасные условия труда работникам **не** устанавливается (часть 4 статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

На основании части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"» (с последующими изменениями) работникам учреждения, поименованным в приложении № 2 к коллективному договору, сохраняется повышенный размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда, установленный в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) по результатам аттестации рабочего места по условиям труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, до улучшения условий труда на рабочем месте, подтверждённого результатами специальной оценки условий труда.

5.3. Независимо от результатов специальной оценки условий труда (результатов аттестации рабочих мест по условиям труда) доплата за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается:

5.3.1. медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи:

1) врачу-психиатру, в том числе руководителю структурного подразделения – врачу-психиатру, врачу-психиатру участковому, медицинской сестре, медицинской сестре палатной (постовой), медицинской сестре процедурной, медицинской сестре участковой, старшей медицинской сестре, младшей медицинской сестре по уходу за больными и санитару, работающим в психиатрическом отделении (кабинете) учреждения;

2) врачу-психиатру-наркологу, в том числе руководителю структурного подразделения – врачу-психиатру-наркологу, врачу-психиатру-наркологу участковому, фельдшеру-наркологу, медицинской сестре, медицинской сестре палатной (постовой), медицинской сестре

процедурной, медицинской сестре участковой, старшей медицинской сестре, санитару, медицинскому психологу, работающим в наркологическом отделении (кабинете) учреждения;

5.3.2. медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулёзной помощи (врачу-фтизиатру, врачу-фтизиатру участковому, медицинской сестре и медицинской сестре участковой, работающим в туберкулезном (фтизиатрическом) кабинете (кабинете врача-фтизиатра участкового) учреждения).

5.4. Медицинским работникам, указанным в подпунктах 5.3.1. – 5.3.2. пункта 5.3. настоящего Положения, доплата за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается в размере 15% оклада на постоянной основе. При этом доплата за вредные и (или) опасные условия труда на основании результатов специальной оценки условий труда, предусмотренная пунктом 5.2. настоящего Положения, им не устанавливается.

5.5. Медицинским работникам, не указанным в подпунктах 5.3.1. – 5.3.2. пункта 5.3. настоящего Положения, доплата за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается в размере 15% оклада за каждый час работы по оказанию медицинской помощи, непосредственному обслуживанию или контакту с больным туберкулёзом и (или) страдающим психическим заболеванием, в размере 30% оклада за каждый час работы по оказанию медицинской помощи, непосредственному обслуживанию или контакту с ВИЧ-инфицированным пациентом. За эти часы доплата за вредные и (или) опасные условия труда на основании результатов специальной оценки условий труда, предусмотренная пунктом 5.2. настоящего Положения, им не начисляется.

Перечень должностей работников, которые с учётом конкретных условий работы в учреждении, структурном подразделении и должности участвуют в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвуют в оказании противотуберкулёзной помощи, осуществляют диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных либо их работа связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека (осуществляют лечение, проведение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.), утверждается в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов.

5.6. Размеры, порядок и условия выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются Положением в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктами 5.3.1. – 5.3.4. пункта 5.3. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (с последующими изменениями):

5.6.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (статья 60.2. Трудового кодекса Российской Федерации);

5.6.2. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях³. Доплата за работу в ночное время устанавливается в следующем порядке:

1) медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи в экстренной или неотложной форме (согласно Перечню, который является приложением № 2 к Положению), размер доплаты за работу в ночное время определяется путём деления 40% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени⁴, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время;

2) иным работникам размер доплаты за работу в ночное время определяется путём деления 20% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время.

5.6.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, вместо доплаты, указанной в подпункте 5.6.3. пункта 5.6. Положения, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в следующем порядке:

1) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления 100% оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день;

2) если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления 200% оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день.

Оплата за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени, производится с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных работнику в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда.

5.6.4. Сверхурочная работа⁵ – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учётный период. Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в порядке и случаях, установленных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе с учетом особенностей, предусмотренных статьей 252 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата за сверхурочную работу производится с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных работнику в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с действующей в учреждении оплатой труда.

Доплата за сверхурочную работу устанавливается в следующем порядке:

1) размер доплаты за первые два часа сверхурочной работы определяется путем деления 50% оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

2) размер доплаты за последующие часы сверхурочной работы определяется путем деления 100% оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно.

По желанию работника сверхурочная работа вместо доплаты, указанной в подпункте 5.6.4. пункта 5.6. настоящего Положения, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. В этом случае часы, отработанные сверхурочно, оплачиваются в одинарном размере, а время отдыха

оплате не подлежит. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (с последующими изменениями).

6. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

6.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

6.1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы **в форме:**

- 1) выплаты за высокие результаты работы;
- 2) надбавки за интенсивность труда;

6.1.2. выплаты за качество выполняемых работ **в форме** надбавки за квалификационную категорию;

6.1.3. премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Выплата за высокие результаты работы устанавливается медицинским работникам, указанным в подпунктах 6.2.1. – 6.2.2. пункта 6.2. настоящего Положения, как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени на основании оценки результатов их работы за месяц при условии выполнения показателей результативности работы, утвержденных нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области. Выплата за высокие результаты работы не начисляется за тот месяц, в котором медицинский работник был подвергнут дисциплинарному взысканию в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.1. Медицинским работникам, непосредственно оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, выплата за высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

№	Наименование должности	Размер выплаты за высокие результаты работы (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)
1	2	3
1)	врач-акушер-гинеколог	10000
2)	врач-дерматовенеролог	10000
3)	врач-инфекционист	10000
4)	врач-кардиолог	10000
5)	врач-невролог	10000
6)	врач общей практики (семейный врач)	10000
7)	врач-онколог	10000
8)	врач-оториноларинголог	10000
9)	врач-офтальмолог	10000
10)	врач-педиатр	10000
11)	врач-педиатр городской (районный)	10000
12)	врач-педиатр участковый	10000
13)	врач-профпатолог	10000

14)	врач-психиатр	10000
15)	врач-психиатр участковый	10000
16)	врач-психиатр-нарколог	10000
17)	врач-психиатр-нарколог участковый	10000
18)	врач-стоматолог	10000
19)	врач-стоматолог-терапевт	10000
20)	врач-терапевт участковый	10000
21)	врач-травматолог-ортопед	10000
22)	врач-фтизиатр	10000
23)	врач-фтизиатр участковый	10000
24)	врач-хирург	10000
25)	медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	5000
26)	медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового	5000
27)	медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового	5000

6.2.2. Медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских здравпунктов, непосредственно оказывающим первичную доврачебную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, выплата за высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

№	Наименование должности	Размер выплаты за высокие результаты работы (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)
1	2	3
1)	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер)	3500
2)	фельдшер (акушер)	3500
3)	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – медицинская сестра	2500
4)	медицинская сестра	2500
5)	медицинская сестра патронажная	2500
6)	заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер	3500

6.3. Медицинскому работнику (фармацевтическому работнику) учреждения, с которым работодатель заключил письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности⁶ (далее – договор о ПИМО), устанавливается надбавка за интенсивность труда в размере 5000 рублей в месяц в расчёте на одну ставку. Данная надбавка устанавливается работнику в трудовом договоре, как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени в течение срока действия договора о ПИМО.

Перечень должностей (профессий) работников учреждения, с которыми работодатель может заключить договор о ПИМО, является приложением № 3 к Положению.

6.4. Медицинским работникам, фармацевтическим работникам и иным работникам учреждения с высшим образованием, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), выплата за качество выполняемых работ устанавливается в форме надбавки за квалификационную категорию. Данная надбавка устанавливается работникам как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени в следующих размерах:

№	Наименование должности (категория работников) с указанием специальности, по которой присвоена квалификационная категория	Размер надбавки за квалификационную категорию (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)		
		высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	вторая квалификационная категория
1	2	3	4	5

1)	Медицинские работники и фармацевтические работники с высшим образованием			
1.1)	руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения, которым присвоена квалификационная категория по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" либо квалификационная категория по специальности "Управление и экономика фармации"	3700	2775	1850
1.2)	врач-специалист, провизор, руководитель структурного подразделения - врач-специалист (провизор), которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
1.3)	главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер, которым присвоена квалификационная категория по специальности "Управление сестринской деятельностью"			
2)	Медицинские работники и фармацевтические работники со средним образованием			
2.1)	главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер, которым присвоена квалификационная категория по специальности "Организация сестринского дела"	1850	1388	925
2.2)	работники, относящиеся к категории среднего медицинского и фармацевтического персонала, которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
3)	Иные работники учреждения с высшим образованием, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)			
3.1)	биолог, которому присвоена квалификационная категория по должности "биолог"	3700	2775	1850
3.2)	инструктор-методист по лечебной физкультуре, которому присвоена квалификационная категория по должности "инструктор-методист по лечебной физкультуре"			
3.3)	медицинский психолог, которому присвоена квалификационная категория по должности "медицинский психолог"			
3.4)	медицинский физик, которому присвоена квалификационная категория по должности "медицинский физик"			
3.5)	судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), которому присвоена квалификационная категория по должности "судебный эксперт" (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)			
3.6)	химик-эксперт, которому присвоена квалификационная категория по должности "химик-эксперт"			

В соответствии с пунктами 5 и 36 Порядка, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 22.11.2021 N 1083н "О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории" надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику на пять лет со дня издания органом государственной власти или организацией, создавшими аттестационную комиссию, акта о присвоении специалисту, прошедшему аттестацию, квалификационной категории.

6.5. Работникам учреждения, указанным в пунктах 3.1. и 3.2. Положения, выплата за интенсивность и высокие результаты работы в форме надбавки за интенсивность труда может быть установлена по следующим основаниям:

- 1) в случае заключения с работником договора о ПИМО⁶;
- 2) в случае выполнения работ, имеющих для учреждения важное значение и (или) срочный характер;
- 3) с учётом сложности выполняемой работником работы, количества и качества затраченного им труда.

Размер надбавки за интенсивность труда, установленной работнику по всем вышеуказанным основаниям, не может превышать 100% оклада (в месяц в расчете на одну ставку).

Надбавка за интенсивность труда устанавливается в следующем порядке:

6.5.1. Работнику учреждения, с которым работодатель заключил договор о ПИМО, надбавка за интенсивность труда в размере 5000 рублей в месяц в расчёте на одну ставку устанавливается в трудовом договоре, как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени в течение срока действия договора о ПИМО. Перечень должностей (профессий) работников учреждения, с которыми работодатель может заключить договор о ПИМО, является приложением № 3 к Положению.

6.5.2. Важное значение и (или) срочный характер работ определяются наличием одного из нижеперечисленных критериев (обстоятельств):

1) работник принимает участие в проведении работ по предотвращению аварий, несчастных случаев, иных чрезвычайных ситуаций и (или) устранению их последствий;

2) работник осуществляет подготовку документов и (или) информационно-аналитических материалов о работе учреждения по письменным запросам органов государственной власти, правоохранительных органов, прокуратуры или суда в срок, не превышающий трёх рабочих дней;

3) работник осуществляет проведение мероприятий и подготовку проектов документов, связанных с разработкой и (или) совершенствованием (изменением) системы оплаты труда, системы премирования или системы нормирования труда работников учреждения, а также с разработкой (изменением) и исполнением Планов по организации применения профессиональных стандартов;

4) работник осуществляет подготовку и проведение массовых мероприятий (совещаний, семинаров, конференций и др.), а также мероприятий, связанных с реорганизацией учреждения;

5) работник осуществляет внедрение новых эффективных методов организации работы и (или) взаимодействия отдельных работников, структурных подразделений и (или) учреждения в целом, в том числе с использованием информационных технологий, которые обеспечивают повышение качества и (или) сокращение сроков выполнения работ;

6) работник привлечён Министерством здравоохранения Пензенской области к участию в работе комиссий (рабочих групп), созданных в целях проведения проверок в государственных бюджетных и казённых учреждениях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, и (или) разработки для этих учреждений модельных локальных нормативных актов, методических рекомендаций и иных документов в целях обеспечения единых подходов к организации их деятельности.

6.5.3. Сложность выполняемой работником работы, количество и качество затраченного им труда определяются наличием одновременно двух нижеперечисленных критериев (условий):

1) непосредственный руководитель либо вышестоящий руководитель поручает работнику наиболее сложную и (или) объёмную работу, для своевременного и качественного выполнения которой работнику необходимы глубокие профессиональные знания и навыки;

2) работник выполняет сложную и (или) объёмную работу:

- самостоятельно, т.е. без необходимости систематического контроля, напоминаний и иного вмешательства со стороны руководителя;

- качественно, т.е. результат его труда не нуждается в доработке (дополнении или исправлении);

- в установленные сроки.

6.5.4. В случаях, указанных в подпунктах 6.5.2. и 6.5.3. пункта 6.5. Положения, работник вправе подать работодателю письменное заявление об установлении ему надбавки за интенсивность труда (далее – заявление). В этом заявлении должно быть указано какую конкретно работу, имеющую для учреждения важное значение и (или) срочный характер, либо сложную и (или) объёмную работу и в течение какого срока (периода) он будет выполнять с ведома или по поручению непосредственного руководителя либо вышестоящего руководителя. Факт выполнения этих работ подтверждается визой («Ходатайствую») и личной подписью соответствующего руководителя на заявлении работника.

Постоянно действующая комиссия, созданная приказом работодателя (далее – комиссия), в течение пяти рабочих дней рассматривает данное заявление и проводит анализ финансово-экономического положения учреждения в соответствии с пунктами 1.5. – 1.6. Положения. При наличии оснований (обстоятельств, условий), предусмотренных подпунктом 6.5.2. либо подпунктом 6.5.3. пункта 6.5. Положения, и финансовой возможности комиссия принимает решение о размере надбавки за интенсивность труда, а также о сроках её выплаты (однократно или на определённый срок (месяц, квартал, год) в пределах финансового года). Размер надбавки за интенсивность труда может быть установлен в абсолютном значении (руб.) или в процентном отношении к окладу работника. При отсутствии оснований или финансовой возможности комиссия принимает решение об отказе в установлении работнику надбавки за интенсивность труда. Решение комиссии оформляется протоколом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись (в части его касающейся) не позднее следующего рабочего дня после проведения заседания комиссии.

На основании положительного решения комиссии работодатель издаёт приказ об установлении работнику надбавки за интенсивность труда, с указанием её размера, срока выплаты и конкретных обстоятельств (условий), послуживших основанием для её установления.

6.5.5. На основании приказа работодателя выплата работнику надбавки за интенсивность труда, предусмотренной пунктом 6.5. Положения, может быть прекращена до истечения срока, на который она была установлена:

1) если финансово-экономическое положение учреждения не было учтено в порядке, предусмотренном пунктами 1.5. – 1.6. Положения;

2) в случае вынесения комиссией решения о существенном изменении финансового положения учреждения;

2) в случае прекращения обстоятельств (условий), послуживших основанием для её установления, в т.ч. на основании докладной непосредственного руководителя о снижении качества работы или нарушении работником сроков выполнения работы.

6.6. В целях создания условий для оплаты труда работников учреждения в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых медицинских услуг, работникам устанавливается премиальная выплата по итогам работы. Порядок, сроки и условия начисления премиальной выплаты по итогам работы, а также методика определения её размера устанавливаются в Положении о премировании в соответствии с подпунктами 6.6.1. – 6.6.7. пункта 6.6. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (с последующими изменениями).

6.7. Премии, которые работодатель выдает работникам учреждения в качестве поощрения в порядке, предусмотренном частью 1 статьи 191 Трудового кодекса Российской Федерации, не входят в систему оплаты труда.

6.7.1. Работникам учреждения при увольнении в связи с выходом на пенсию и имеющим стаж непрерывной работы в учреждении не менее 20 лет выплачивается премия в качестве поощрения в размере месячного оклада работника.

6.8. При решении вопроса о начислении работникам премиальной выплаты по итогам работы, а также премии, указанной в пункте 6.7. Положения, и определении их размера финансово-экономическое положение учреждения учитывается в порядке, предусмотренном пунктами 1.5. – 1.6. Положения.

6.9. Размер премиальной выплаты по итогам работы, а также премии, указанной в пункте

6.7. Положения, может устанавливаться в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В соответствии с частью 3 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника учреждения производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

7.2. В соответствии с частями 1 и 2 статьи 285 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда лиц, работающих в учреждении по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ. Определение размера заработной платы работника учреждения, занимающего в том же учреждении должность в порядке внутреннего совместительства, производится отдельно по основному месту работы и по совместительству.

7.3. В соответствии с частью 7 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда медицинских работников учреждения, осуществляющих дежурства на дому, производится с учётом особенностей учёта рабочего времени, установленных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учёта рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

7.4. Комиссия, указанная в подпункте 6.5.4. пункта 6.5. Положения, устанавливает размер оклада работников, должности (профессии) которых предусмотрены штатным расписанием учреждения, но не предусмотрены в приложениях № 2 к Положению, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (с последующими изменениями).

Размер оклада (должностного оклада) устанавливается в зависимости от сложности труда, но не менее минимального размера оплаты труда и не более чем размер оклада, установленный для пятого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

7.5. Комиссия, указанная в подпункте 6.5.4. пункта 6.5. Положения, устанавливает размер оклада работников, должности (профессии) которых предусмотрены штатным расписанием учреждения, но не предусмотрены в приложениях № 3 к Положению, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (с последующими изменениями).

Размер оклада устанавливается в зависимости от сложности труда, но не менее минимального размера оплаты труда и не более чем размер оклада, установленный для четвертого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня".

7.6. В целях соблюдения требований части 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если начисленная в соответствии с условиями трудового договора месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени (на 1 ставку) и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), будет ниже минимального размера оплаты труда, работодатель обязан за счёт средств фонда оплаты труда учреждения установить этому работнику персональный коэффициент к окладу в размере, покрывающем разницу между минимальным размером оплаты труда и размером начисленной заработной платы.

7.7. Оплата труда врачей-специалистов (консультантов), не состоящих в штате учреждения, приглашённых учреждением для проведения консультации, производится по

ставкам почасовой оплаты труда в размере 589 рублей в час.

Факт проведения консультации и время, затраченное на её проведение, должно быть подтверждено записями врача-специалиста (консультанта) в медицинской документации.

Оплата труда врачей-специалистов (консультантов), производится за счёт средств фонда оплаты труда учреждения.

7.7. Молодым специалистам (врачи и средний медицинский персонал), проработавшим в медицинских организациях государственной и (или) муниципальной систем здравоохранения Пензенской области непрерывно в течение первых двух лет после окончания образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций, в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, устанавливается единовременная выплата⁷ на основании части 3 статьи 5.4. Закона Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями).

8. О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией

8.1. На основании постановления Правительства Российской Федерации от 15.07.2022 N 1268 "О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией" и приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.07.2022 N 506/429 "Об утверждении Методических рекомендаций по порядку применения постановления Правительства Российской Федерации от 15.07.2022 N 1268 "О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией" компенсационная выплата в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) (далее - доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией) устанавливается оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

8.1.1. врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

8.1.2. врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских здравпунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

8.2. В приказе Министерства здравоохранения Пензенской области об утверждении перечня учреждений, медицинские работники которых имеют право на доплату за риск заражения новой коронавирусной инфекцией, установленную разделом 10 настоящего Положения, определяются наименования:

8.2.1. учреждений, в том числе перепрофилированных, оказывающих медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в стационарных условиях в соответствии с пунктом 1.2 приложения N 5 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 19.03.2020 N 198н;

8.2.2. учреждений (структурных подразделений учреждений), в том числе перепрофилированных или дополнительно созданных структурных подразделений, непосредственно оказывающих первичную медико-санитарную помощь пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции COVID-19 и осуществляющих отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции

COVID-19 в ежедневном режиме работы в соответствии с пунктом 1.1 приложения N 3 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 19.03.2020 N 198н;

8.2.3. учреждений, в которых на основании локального нормативного акта учреждения специально выделены медицинские бригады (медицинские работники), оказывающие первичную медико-санитарную помощь на дому пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции COVID-19 и осуществляющие отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19.

8.3. Руководители учреждений, определенных в соответствии с подпунктами 8.2.1 - 8.2.3 пункта 8.2 настоящего Положения, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, утверждают перечень должностей медицинских работников, из числа лиц, перечисленных в подпунктах 8.1.1 - 8.1.2 пункта 8.1 настоящего Положения (далее - перечень), с указанием наименований структурных подразделений учреждения, в том числе перепрофилированных или дополнительно созданных структурных подразделений учреждения либо специально выделенных медицинских бригад (медицинских работников), работа в которых дает право на установление доплаты за риск заражения новой коронавирусной инфекцией

8.4. Доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией производится медицинским работникам, включенным в перечень, указанный в пункте 8.3 настоящего Положения, на основании Положения об оплате труда работников учреждения за счет фонда оплаты труда учреждения, сформированного из всех источников, разрешенных законодательством Российской Федерации.

8.5. Доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией начисляется ежемесячно в процентах к окладу за фактически отработанное время на основании Табеля учета использования рабочего времени (форма 0504421) или Табеля учета рабочего времени и расчета оплаты труда (форма N Т-12).

8.6. Доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией производится в дни выплаты заработной платы, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.

8.7. Доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией начисляется отдельно по основному месту работы и по совместительству.

8.8. Доплата за риск заражения новой коронавирусной инфекцией учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с последующими изменениями), для всех случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе для расчета оплаты отпуска, компенсации за неиспользованные отпуска и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Примечания.

1. В соответствии с пунктом 2 Рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" (с последующими изменениями), "эффективный контракт" - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных(муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. На основании настоящего Положения на "эффективный контракт" переводят всех работников, должности (профессии) которых предусмотрены штатным расписанием учреждения. При этом наименования должностей (профессий) работников учреждения в коллективном договоре, локальных нормативных актах, штатном расписании учреждения и трудовых договорах указывают в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 N 1183н, а также Единым

квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами.

2. Совершенствование системы оплаты труда медицинских работников учреждения в части увеличения доли выплат по окладам в структуре их заработной платы осуществляется на основании подпункта «б» пункта 37 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017.

3. Размер доплаты за работу в ночное время установлен на основании статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

4. Расчёт размера доплат, предусмотренных подпунктами 5.6.2. – 5.6.4 пункта 5.6. настоящего Положения, производится с учётом продолжительности рабочего времени, установленной работнику на основании статей 91, 92, 93 и 350 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с последующими изменениями).

5. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Работодатель обязан обеспечить точный учёт продолжительности сверхурочной работы каждого работника (статьи 99, 152, 252 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Перечень должностей (профессий) работников учреждения, с которыми работодатель может заключить письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности устанавливается в приложении № 3 к настоящему Положению на основании статьи 244 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Минтруда Российской Федерации от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

7. Порядок и условия установления молодым специалистам единовременной выплаты утверждён постановлением Правительства Пензенской области от 13.08.2007 № 547-пП «О Порядке и условиях назначения и выплаты единовременных выплат молодым специалистам, работающим в медицинских организациях государственной и (или) муниципальной систем здравоохранения Пензенской области» (с последующими изменениями).

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного

(указать полное наименование учреждения в
соответствии с уставом)

учреждения здравоохранения

«Башмаковская районная больница»

Габдулхаев

РАЗМЕРЫ

**окладов (должностных окладов), выплаты за высокие результаты работы, доплаты за работу в ночное время,
а также виды и размеры компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, установленные работникам
государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»**

(указать полное наименование учреждения в соответствии с уставом)

№	Наименование должности (профессии), предусмотренной штатным расписанием учреждения, с указанием структурного подразделения и адреса его местонахождения	Категория персонала*	Размер оклада (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)	Размер выплаты за высокие результаты работы, начисляемой медицинским работникам при соблюдении условий, установленных пунктом 6.2. Положения, утв. ПППо от 05.06.2018 № 303-пП	Размер доплаты за работу в ночное время (в % к окладу)	Виды и размеры компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, установленные по результатам специальной оценки условий труда				
						дата утверждения результатов специальной оценки условий труда	итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте, установленный по результатам специальной оценки условий труда	размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда (в процентах к окладу)	продолжи- тельность ежегодного дополни- тельного оплачиваемого отпуска за вредные и (или) опасные условия труда (календарных дней)	продолжи- тельность рабочего времени (часов в неделю)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Главный врач, общебольничный медицинский персонал, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	АУП	57429,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	39
2.	Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения, общебольничный медицинский персонал, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	АУП	51686,00	-	-	27.02.2023	2			39

* Категория персонала: ОП – основной персонал; АУП – административно-управленческий персонал; ВП – вспомогательный персонал.

3.	Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе, общепольничный медицинский персонал, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	АУП	51686,00	-	-	27.02.2023	2			39
4.	Врач-педиатр городской (районный), общепольничный медицинский персонал, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
5.	Врач-диетолог, общепольничный медицинский персонал, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	-	-	-	-	-	-	39
6.	Главная медицинская сестра, общепольничный медицинский персонал, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	АУП	40200,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	39
7.	Медицинский статистик, общепольничный медицинский персонал, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	14932,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	39
8.	Старший фельдшер, организационно-методический кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	39
9.	Заведующий поликлиникой-врач-дерматовенеролог, поликлиника, персонал, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	29864,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
10.	Старшая медицинская сестра, поликлиника, персонал, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
11.	Заведующий кабинетом-медицинская сестра, поликлиника, кабинет медицинской профилактики, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	39
12.	Фельдшер, поликлиника, кабинет медицинской профилактики, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	-	-	08.06.2020	3.1	4	-	39
13.	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет доврачебной помощи, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1.	4	-	39
14.	Врач-терапевт участковый, поликлиника, кабинет врача-терапевта участкового № 1, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
15.	Медицинская сестра участковая, поликлиника, кабинет врача-терапевта участкового № 1, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	5000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
16.	Врач-терапевт участковый, поликлиника, кабинет врача-терапевта участкового № 2, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36

17.	Медицинская сестра участковая, поликлиника, кабинет врача-терапевта участкового № 2, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	5000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
18.	Врач-терапевт участковый, поликлиника, кабинет врача-терапевта участкового № 3, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
19.	Медицинская сестра участковая, поликлиника, кабинет врача-терапевта участкового № 3, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	5000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
20.	Врач общей практики (семейный врач), поликлиника, кабинет врача общей практики (семейного врача) № 1, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
21.	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), поликлиника, кабинет врача общей практики (семейного врача) № 1, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	5000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
22.	Врач общей практики (семейный врач), поликлиника, кабинет врача общей практики (семейного врача) № 2, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
23.	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), поликлиника, кабинет врача общей практики (семейного врача) № 2, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	5000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
24.	Врач общей практики (семейный врач), поликлиника, кабинет врача общей практики (семейного врача) № 3, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
25.	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), поликлиника, кабинет врача общей практики (семейного врача) № 3, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	5000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
26.	Врач общей практики (семейный врач), поликлиника, кабинет врача общей практики (семейного врача) № 4, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п. Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
27.	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), поликлиника, кабинет врача общей практики (семейного врача) № 4, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	5000,00	-	27.02.2023	3.3.	6	8	36
28.	Врач-акушер-гинеколог, поликлиника, кабинет врача-акушера-гинеколога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
29.	Акушерка, поликлиника, кабинет врача-акушера-гинеколога,	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39

	адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22									
30.	Врач-хирург, поликлиника, кабинет врача-хирурга, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
31.	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет врача-хирурга, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
32.	Медицинская сестра перевязочной, поликлиника, кабинет врача-хирурга, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
33.	Врач-травматолог-ортопед, поликлиника, кабинет врача-травматолога-ортопеда, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	31.10.2018	3.2	5	7	39
34.	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет врача-травматолога-ортопеда, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
35.	Врач-оториноларинголог, кабинет врача-оториноларинголога кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
36.	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет врача-оториноларинголога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
37.	Врач-невролог, поликлиника, кабинет врача-невролога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
38.	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет врача-невролога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
39.	Врач-офтальмолог, поликлиника, кабинет врача-офтальмолога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
40.	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет врача-офтальмолога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
41.	Врач-дерматовенеролог, поликлиника, кабинет врача-дерматовенеролога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.2	4	7	39
42.	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет врача-дерматовенеролога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	4	7	39
43.	Акушерка, поликлиника, смотровой кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.2	4	7	39

44.	Врач-инфекционист, поликлиника, кабинет врача-инфекциониста, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	-	-	-	-	36
45.	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет врача-инфекциониста, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	4	7	36
46.	Врач-кардиолог, поликлиника, кабинет врача-кардиолога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	-	-	-	-	39
47.	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет врача-кардиолога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
48.	Фельдшер, поликлиника, кабинет неотложной медицинской помощи, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
49.	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет неотложной медицинской помощи, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
50.	Фельдшер, поликлиника, выездная бригада неотложной медицинской помощи, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
51.	Врач-стоматолог, поликлиника, стоматологический кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.2	4	7	33
52.	Врач-стоматолог-терапевт, поликлиника, стоматологический кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	14.12.2021	3.2	4	7	33
53.	Зубной врач, поликлиника, стоматологический кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.2	4	7	33
54.	Медицинская сестра, поликлиника, стоматологический кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	05.02.2018	3.1	4	-	39
55.	Старший фельдшер, кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним детям в образовательных организациях, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
56.	Фельдшер, кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним детям в образовательных организациях МБОУ СОШ № 1, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Мохова, д.1	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
57.	Фельдшер, поликлиника, кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним детям в образовательных организациях МБОУ СОШ №2, адрес: Пензенская область,	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39

58.	Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Губкина, д.44А Медицинская сестра, кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним детям в образовательных организациях Детский сад (Солнышко), адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Мохова, д.5	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
59.	Медицинская сестра, кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним детям в образовательных организациях Детский сад (Ручеек), адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.1а	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
60.	Медицинская сестра, кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним детям в образовательных организациях Детский сад (Колокольчик), адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Губкина, д.6А	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
61.	Медицинская сестра, кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним детям в образовательных организациях Филиал детского сада (Колокольчик) детский сад (Василек), адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Северная, д.4	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
62.	Врач-педиатр участковый, поликлиника, кабинет врача-педиатра-участкового № 1, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
63.	Медицинская сестра участковая, поликлиника, кабинет врача-педиатра-участкового № 1, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	5000,00	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
64.	Врач-педиатр участковый, поликлиника, кабинет врача-педиатра-участкового № 2, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
65.	Медицинская сестра участковая, поликлиника, кабинет врача-педиатра-участкового № 2, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	5000,00	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
66.	Врач-педиатр участковый, поликлиника, кабинет врача-педиатра-участкового № 3, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
67.	Медицинская сестра участковая, поликлиника, кабинет врача-педиатра-участкового № 3, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	5000,00	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
68.	Врач-педиатр, поликлиника, кабинет неотложной медицинской помощи детскому населению, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
69.	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет неотложной медицинской помощи детскому населению, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей,	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.3	6	8	36

	д.22									
70.	Врач-педиатр, поликлиника, выездная бригада неотложной медицинской помощи детскому населению, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
71.	Медицинская сестра диетическая, стационар, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	15508,00	-	-	08.06.2020	3.1	4	-	39
72.	Врач-терапевт, терапевтическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	-	20	27.02.2023	3.1	4	-	39
73.	Старшая медицинская сестра, терапевтическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
74.	Медицинская сестра палатная (постовая), терапевтическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	20	27.02.2023	3.1	4	-	39
75.	Медицинская сестра процедурной, терапевтическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
76.	Санитарка, терапевтическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	13784,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
77.	Врач-хирург, хирургическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	25270,00	-	20	27.02.2023	3.2	5	7	39
78.	Старшая медицинская сестра, хирургическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
79.	Операционная медицинская сестра, хирургическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	-	-	-	-	-	-	39
80.	Медицинская сестра палатная (постовая), хирургическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	20	27.02.2023	3.1	4	-	39
81.	Врач-педиатр, педиатрическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	-	20	27.02.2023	3.1	4	-	39
82.	Старшая медицинская сестра, педиатрическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
83.	Медицинская сестра палатная (постовая), педиатрическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	20	27.02.2023	3.1	4	-	39

84.	Санитарка, педиатрическое отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	13784,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
85.	Врач-анестезиолог-реаниматолог, палата реанимации и интенсивной терапии, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	25270,00	-	40	27.02.2023	3.2	5	7	39
86.	Старшая медицинская сестра, палата реанимации и интенсивной терапии, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
87.	Медицинская сестра-анестезист, палата реанимации и интенсивной терапии, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	-	40	27.02.2023	3.2	5	7	39
88.	Санитарка, палата реанимации и интенсивной терапии, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	13784,00	-	40	27.02.2023	3.1	4	-	39
89.	Врач приемного отделения, приемное отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	-	40	27.02.2023	3.2	5	7	39
90.	Старшая медицинская сестра, приемное отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	40	27.02.2023	3.1	4	-	39
91.	Медицинская сестра приемного отделения, приемное отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	40	27.02.2023	3.2	5	7	39
92.	Врач-терапевт, дневной стационар, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	-	20	27.02.2023	3.1	4	-	39
93.	Врач общей практики (семейный врач), дневной стационар, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
94.	Врач общей практики (семейный врач), стационар на дому, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
95.	Старшая медицинская сестра, дневной стационар, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
96.	Медицинская сестра, дневной стационар, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
97.	Медицинская сестра, стационар на дому, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
98.	Медицинская сестра процедурной, дневной стационар, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул.	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39

	Строителей, д.22									
99.	Врач клинической лабораторной диагностики, клиничко-диагностическая лаборатория, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
100	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), клиничко-диагностическая лаборатория, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
101	Лаборант, клиничко-диагностическая лаборатория, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	15508,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
102	Врач-рентгенолог, поликлиника, рентгенкабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	-	-	27.02.2023	3.3	6	8	30
103	Рентгенолаборант, поликлиника, рентгенкабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	15508,00	-	-	27.02.2023	3.3	6	8	30
104	Врач ультразвуковой диагностики, поликлиника, кабинет ультразвуковой диагностики, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
105	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет ультразвуковой диагностики, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
106	Врач-физиотерапевт, поликлиника, физиотерапевтический кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	-	-	-	-	-	-	39
107	Медицинская сестра по физиотерапии, поликлиника, физиотерапевтический кабинет. Адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
108	Медицинская сестра по массажу, поликлиника, физиотерапевтический кабинет. Адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
109	Инструктор по лечебной физкультуре, поликлиника, физиотерапевтический кабинет. Адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	14932,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
110	Врач функциональной диагностики, поликлиника, кабинет функциональной диагностики, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
111	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет функциональной диагностики, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
112	Врач-эндоскопист, поликлиника, кабинет врача-эндоскописта, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39

113	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет врача-эндоскописта, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
114	Медицинская сестра процедурной, поликлиника, процедурный кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
115	Медицинская сестра, поликлиника, прививочный кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
116	Старший фармацевт, аптека, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	40
117	Фармацевт, аптека, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	14.12.2021	3.1	4	-	40
118	Медицинская сестра стерилизационной, централизованное стерилизационное отделение, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	14932,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
119	Старшая медицинская сестра, регистратура, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
120	Медицинский регистратор, регистратура, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	14932,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
121	Администратор, регистратура, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	15508,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
122	Начальник хозяйственного отдела, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	АУП	16656,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
123	Начальник планово-экономического отдела, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	АУП	22972,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
124	Начальник отдела кадров, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	АУП	22972,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
125	Начальник отдела закупок, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	АУП	22972,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
126	Специалист по кадрам, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	18378,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
127	Секретарь-машинистка, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	14360,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
128	Делопроизводитель, АХП, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	14360,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	-
129	Экономист, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	18378,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
130	Кладовщик, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	40

131	Оператор газовой котельной, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	20	05.02.2018	2	-	-	40
132	Водитель автомобиля, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	13556,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
133	Водитель автомобиля, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	13556,00	-	20	27.02.2023	2	-	-	40
134	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	08.06.2020	2	-	-	40
135	Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	15508,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
136	Техник по метрологии, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	15508,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	-
137	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	13556,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
138	Специалист по закупкам, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	18378,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
139	Юрисконсульт, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	18378,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
140	Статистик, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	14360,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
141	Рабочие прачечных (машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор гладильных машин), АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	40
142	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
143	Повар, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	13899,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	40
144	Кухонный рабочий, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	40
145	Кастелянша, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	40
146	Уборщик производственных и служебных помещений, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
147	Уборщик производственных и служебных помещений, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	20	05.02.2018	2	-	-	40
148	Буфетчик, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40

	район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22									
149	Уборщик территории, АХП. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
150	Главный бухгалтер, бухгалтерия, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	АУП	45943,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
151	Ведущий бухгалтер, бухгалтерия, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	20102,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
152	Бухгалтер, бухгалтерия, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	18378,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	40
153	Фельдшер, Врачебная амбулатория с.Соседка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Соседка, ул.Кирова, д.6б	ОП	16656,00	-	-	05.02.2018	3.2	5	7	36
154	Врач общей практики (семейный врач), Врачебная амбулатория с.Соседка, участок врача общей практики (семейного врача) № 5, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Соседка, ул.Кирова, д.6б	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
155	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), Врачебная амбулатория с.Соседка, участок врача общей практики (семейного врача) № 5, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Соседка, ул.Кирова, д.6б	ОП	16656,00	5000,00	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
156	Медицинский регистратор, Врачебная амбулатория с.Соседка, регистратура, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Соседка, ул.Кирова, д.6б	ВП	14932,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	36
157	Медицинская сестра по физиотерапии, Врачебная амбулатория с.Соседка, физиотерапевтический кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Соседка, ул.Кирова, д.6б	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	36
158	Медицинская сестра по массажу, Врачебная амбулатория с.Соседка, физиотерапевтический кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Соседка, ул.Кирова, д.6б	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	36
159	Медицинская сестра процедурной, Врачебная амбулатория с.Соседка, процедурный кабинет, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Соседка, ул.Кирова, д.6б	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	-	36
160	Водитель автомобиля, Врачебная амбулатория с.Соседка, АХП, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Соседка, ул.Кирова, д.6б	ВП	13556,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
161	Уборщик производственных и служебных помещений, Врачебная амбулатория с.Соседка, АХП, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Соседка, ул.Кирова, д.6б	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
162	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер, Фельдшерско-акушерский пункт п.Новознаменский, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, п. Новознаменский, ул.Фрольцова, д.6	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
163	Уборщик производственных и служебных помещений,	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	36

	Пензенская область, Башмаковский район, п. Новознаменский, ул.Фрольцова, д.6									
164	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра, Фельдшерско-акушерский пункт с.Высокое, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Высокое, ул.Центральная, д.11	ОП	17230,00	2500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
165	Уборщик производственных и служебных помещений, Фельдшерско-акушерский пункт с.Высокое, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Высокое, ул.Центральная, д.11	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	36
166	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер, Фельдшерский здравпункт с.Каменка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Каменка, ул.Новая, д.24а	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
167	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра, Фельдшерско-акушерский пункт с. Липовка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с. Липовка, ул.Советская, д.118	ОП	17230,00	2500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
168	Уборщик производственных и служебных помещений, Фельдшерско-акушерский пункт с. Липовка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с. Липовка, ул.Советская, д.118	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	36
169	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер, Фельдшерско-акушерский пункт с. Соломинка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Соломинка, ул.Задорожная, д.2	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
170	Уборщик производственных и служебных помещений, Фельдшерско-акушерский пункт с.Соломинка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Соломинка, ул.Задорожная, д.2	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	36
171	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-акушерка, Фельдшерско-акушерский пункт с.Тимирязево, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Тимирязево, ул.Центральная, д.11А	ОП	17230,00	3500,00	-	08.06.2020	3.2	5	7	36
172	Уборщик производственных и служебных помещений, Фельдшерско-акушерский пункт с.Тимирязево, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Тимирязево, ул.Центральная, д.11А	ВП	12866,00	-	-	08.06.2020	2	-	-	36
173	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер, Фельдшерско-акушерский пункт п.Дружный, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, п.Дружный, ул. Юбилейная, 25-1	ОП	17230,00	2500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
174	Уборщик производственных и служебных помещений, Фельдшерско-акушерский пункт п.Дружный, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, п.Дружный, ул.	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	36

175	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер, Фельдшерско-акушерский пункт с.Шереметьево, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Шереметьево, ул.Школьная, 5-2	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
176	Уборщик производственных и служебных помещений, Фельдшерско-акушерский пункт с.Шереметьево, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Шереметьево, ул.Школьная, 5-2	ВП	12866,00			27.02.2023	2	-	-	36
177	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер, Фельдшерско-акушерский пункт с.Митрофаново, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Митрофаново, ул.Центральня, 5-1	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
178	Уборщик производственных и служебных помещений, Фельдшерско-акушерский пункт с.Митрофаново, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Митрофаново, ул.Центральня, 5-1	ВП	12866,00			27.02.2023	2	-	-	36
179	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер, Фельдшерско-акушерский пункт с.Кандиевка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Кандиевка, ул.Школьная, д.38	ОП	17230,00	3500,00	-	-	-	-	-	36
180	Уборщик производственных и служебных помещений, Фельдшерско-акушерский пункт с.Кандиевка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Кандиевка, ул.Школьная, д.38	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	36
181	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер, Фельдшерский здравпункт с.Подгорное, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Подгорное, ул.Базарная, 5-2	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
182	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер, Фельдшерско-акушерский пункт с.Марат, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Марат, ул.Зеленая, д.26А	ОП	17230,00	3500,00	-	-	-	-	-	36
183	Уборщик производственных и служебных помещений, Фельдшерско-акушерский пункт с.Марат, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Марат, ул.Зеленая, д.26А	АУП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	36
184	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер, Фельдшерско-акушерский пункт с.Никульевка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Никульевка, ул.Ясная, д.15	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
185	Уборщик производственных и служебных помещений, Фельдшерско-акушерский пункт с. Никульевка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Никульевка, ул.Ясная, д.15	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	36
186	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер, Фельдшерско-акушерский пункт с.Знаменское, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с.Знаменское,	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36

187	ул. Больничная, д.2 Уборщик производственных и служебных помещений, Фельдшерско-акушерский пункт с. Знаменское, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с. Знаменское, ул. Больничная, д.2	ВП	12866,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	36
188	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер, Фельдшерский здравпункт с. Алексеевка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с. Алексеевка, ул. Центральная, д.25А	ОП	17230,00	3500,00	-	08.06.2020	3.2	5	7	36
189	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер, Фельдшерский здравпункт с. Сосновка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с. Сосновка, ул. Шведская, д.1А	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
190	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер, Фельдшерский здравпункт с. Троицкое, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с. Троицкое, ул. Нижняя, д.19	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
191	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер, Фельдшерский здравпункт с. Кирилловка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с. Кирилловка, ул. Центральная, д.62	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
192	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер, Фельдшерский здравпункт при ГАПОУ ПО «НМТ», адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п. Башмаково, ул. Шайкова, д.6	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
193	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер, Фельдшерский здравпункт с. Глебовка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с. Глебовка, ул. Школьная, д.6а	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
194	Заведующий фельдшерским здравпунктом-фельдшер, Фельдшерский здравпункт с. Софьевка, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, с. Софьевка, ул. Софьевская, д.1А	ОП	17230,00	3500,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	36
195	Врач-психиатр участковый, поликлиника, кабинет врача-психиатра участкового, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п. Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3	15	35	36
196	Медицинская сестра участковая, поликлиника, кабинет врача-психиатра участкового, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п. Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	15	7	39
197	Врач-психиатр нарколог, поликлиника, кабинет врача-психиатра-нарколога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п. Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3	15	35	36
198	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет врача-психиатра-нарколога, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п. Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	15	7	39
199	Врач-фтизиатр участковый, поликлиника, кабинет врача-фтизиатра участкового, адрес: Пензенская область,	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.2	15	14	30

200	Медицинская сестра участковая, поликлиника, кабинет врача-фтизиатра участкового, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	15	14	30
201	Врач по паллиативной медицинской помощи, койки сестринского ухода, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	-	-	27.02.2023	3.3	6	8	36
202	Медицинская сестра палатная (постовая), койки сестринского ухода, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	20	27.02.2023	3.3	6	8	36
203	Медицинский регистратор, регистратура в подразделении, должности которого финансируются за счет субсидии на выполнение государственного задания, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	14932,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
204	Уборщик производственных и служебных помещений, АХП для должностей, финансирование которых осуществляется за счет субсидии на выполнение государственного задания, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	20	05.02.2018	2	-	-	40
205	Буфетчик, АХП для должностей, финансирование которых осуществляется за счет субсидии на выполнение государственного задания, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	20	05.02.2018	2	-	-	40
206	Повар, АХП для должностей, финансирование которых осуществляется за счет субсидии на выполнение государственного задания, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	13899,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	40
207	Рабочие прачечных (машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор гладильных машин), АХП для должностей, финансирование которых осуществляется за счет субсидии на выполнение государственного задания, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	40
208	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, АХП для должностей, финансирование которых осуществляется за счет субсидии на выполнение государственного задания, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	40
209	Водитель автомобиля, АХП для должностей, финансирование которых осуществляется за счет субсидии на выполнение государственного задания, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	13556,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
210	Врач-психиатр-нарколог, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область,	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3	15	35	36

211	Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22 Врач-профпатолог, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
212	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
213	Врач-оториноларинголог, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
214	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
215	Врач-офтальмолог, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
216	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
217	Врач общей практики (семейный врач), поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	22972,00	10000,00	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
218	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
219	Врач-хирург, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
220	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
221	Врач-акушер-гинеколог, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
222	Акушерка, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16656,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
223	Врач-психиатр, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.3	15	35	36
224	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
225	Врач-дерматовенеролог, поликлиника, кабинет	ОП	20676,00	10000,00	-	27.02.2023	3.2	5	7	39

	Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22									
226	Медицинская сестра, поликлиника, кабинет профилактических осмотров, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
227	Врач клинической лабораторной диагностики, клинико-диагностическая лаборатория в подразделении, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
228	Лаборант, клинико-диагностическая лаборатория в подразделении, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	15508,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
229	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), клинико-диагностическая лаборатория, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.2	5	7	39
230	Врач функциональной диагностики, кабинет функциональной диагностики в подразделении, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	-	-	-	-	-	-	39
231	Медицинская сестра, кабинет функциональной диагностики в подразделении, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
232	Врач ультразвуковой диагностики, кабинет ультразвуковой диагностики в подразделении, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	20676,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
233	Медицинская сестра, кабинет ультразвуковой диагностики в подразделении, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
234	Медицинская сестра по физиотерапии, физиотерапевтический кабинет в подразделении, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	-	-	-	-	39
235	Медицинская сестра, освидетельствование водителей	ОП	16081,00	-	-	08.06.2020	3.1	4	-	39

	финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22									
236.	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра, освидетельствование водителей транспортных средств, подразделение, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	17230,00	-	-	08.06.2020	3.1	4	-	39
237	Фармацевт, аптека, подразделение, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	16081,00	-	-	08.06.2020	3.1	4	-	40
238.	Медицинский регистратор, регистратура в подразделении, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ОП	14932,00	-	-	27.02.2023	3.1	4	-	39
239	Юрисконсульт, АХП, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	18378,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	40
240	Специалист по охране труда, АХП, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	18378,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	-
241	Специалист по ГО и ЧС, АХП, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	18378,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	-
242.	Кассир, АХП, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности, адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	14360,00	-	-	05.02.2018	2	-	-	-
243.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, АХП, должности которого финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности. адрес: Пензенская область, Башмаковский район, р.п.Башмаково, ул. Строителей, д.22	ВП	12866,00	-	-	27.02.2023	2	-	-	40

Визы согласования:

Начальник планово-экономического отдела

04.08.2023 Т.А.Бакланова
дата, подпись

Т.А. Бакланова
инициалы, фамилия

Начальник отдела кадров

04.08.2023 Ю.Ю.Андрюхина
дата, подпись

Ю.Ю. Андрюхина
инициалы, фамилия

Специалист по охране труда

04.08.2023 Н.И.Фаюстова
дата, подпись

Н.И. Фаюстова
инициалы, фамилия

Таблица 2. Таблица 3

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения
здравоохранения «Башмаковская районная больница»
(указать наименование государственного учреждения в соответствии с
уставом)

Перечень
должностей работников ГБУЗ «Башмаковская РБ» непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, которым доплата за работу в ночное время производится из расчета 40% оклада

№	Наименование должности (с указанием структурного подразделения)
Палата реанимации и интенсивной терапии	
1	Врач-анестезиолог-реаниматолог
2	Медицинская сестра-анестезист
3	Санитарка
Приемное отделение	
4	Врач приемного отделения
5	Медицинская сестра приемного отделения

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения

здравоохранения «Башмаковская районная больница»

(указать наименование государственного учреждения в соответствии с уставом)

Перечень должностей (профессий) работников ГБУЗ «Башмаковская РБ,
которыми работодатель может заключить договор о полной индивидуальной материальной
ответственности

№	Наименование должности (профессии)
1	Кассир
2	Старший фармацевт
3	Заведующий складом
4	Старшая медицинская сестра
5	Кастелянша
6	Начальник хозяйственного отдела
7	Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра

2. Понятия и сокращения, используемые в настоящем Положении

2.1. **Основной персонал** — работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

2.2. **Вспомогательный персонал** — работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

2.3. **Административно-управленческий персонал** — работники учреждения, занятые работой (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2.4. **Отчетный период** — период (месяц либо квартал), за который работникам начисляется заработная плата по итогам работы.

2.5. **ГЧЗП** — «гарантированная часть заработной платы», в том числе:

2.5.1. оклады (должностные оклады), установленные работникам учреждения на основании пункта 2.1.1 пункта 2.1, подпункта 2.2.1. пункта 2.2, подпункта 2.3.1. пункта 2.3, подпункта 2.4.1. пункта 2.4, подпункта 2.5.1. пункта 2.5, подпункта 3.1.1. пункта 3.1, подпункта 3.2.1. пункта 3.2, подпункта 4.1.1. пункта 4.2, подпункта 4.1.1. пункта 4.3, подпункта 4.4.1. пункта 4.4 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»;

2.5.2. выплаты компенсационного характера, установленные работникам учреждения на основании пунктов 5.2, 5.6, ч. 1.1 Положения об оплате труда работников государственного

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения

здравоохранения «Башмаковская районная больница»
(указать наименование государственного учреждения в соответствии с уставом)

Положение
по определению размера премиальной выплаты по итогам работы,
предусмотренной пунктом 6.6. Положения об оплате труда работников государственного
бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании подпункта 1.6.4. пункта 1.6., пунктов 1.7., 1.8., 6.5., подпункта 6.6.5. пункта 6.6., пункта 6.8. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области» (далее – Положение, утверждённое постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях создания условий для реализации принципов эффективного контракта» и обеспечения единых подходов к распределению средств фонда оплаты труда при определении размера премиальной выплаты по итогам работы и иных выплат, указанных в подпунктах 1.6.1. – 1.6.4. пункта 1.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.

1.3. Настоящее Положение устанавливает методику распределения средств фонда оплаты труда в государственных учреждениях (далее – учреждения), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (далее – Министерство), и учёта финансово-экономического положения учреждения при осуществлении выплат, указанных в подпунктах 1.6.1. – 1.6.4. пункта 1.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП, а также методику определения стоимости балла для расчёта размера премиальной выплаты по итогам работы, предусмотренной пунктом 6.6. Положения, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП.

2. Понятия и сокращения, используемые в настоящем Положении

2.1. **Основной персонал** — работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

2.2. **Вспомогательный персонал** — работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

2.3. **Административно-управленческий персонал** — работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2.4. **Отчётный период** — период (месяц либо квартал), за который работникам начисляется премиальная выплата по итогам работы.

2.5. **ГЧЗП** — «гарантированная часть заработной платы», в том числе:

2.5.1. оклады (должностные оклады), установленные работникам учреждения на основании пункта 2.1.1 пункта 2.1., подпункта 2.2.1. пункта 2.2., подпункта 2.3.1. пункта 2.3., подпункта 2.4.1. пункта 2.4., подпункта 2.5.1. пункта 2.5., подпункта 3.1.1. пункта 3.1., подпункта 3.2.1. пункта 3.2., подпункта 4.2.1. пункта 4.2, подпункта 4.1.1. пункта 4.3., подпункта 4.4.1. пункта 4.4 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»;

2.5.2. выплаты компенсационного характера, установленные работникам учреждения на основании пунктов 5.2., 5.6. и 5.7. Положения об оплате труда работников государственного

- бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»;
- 2.5.3. выплаты стимулирующего характера, установленные работникам учреждения на основании пунктов 6.3. и 6.4. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»;
- 2.5.4. персональный коэффициент к окладу, который устанавливается работникам на основании пункта 7.5. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»;
- 2.5.5. оплата труда врачей-специалистов (консультантов), которая производится по ставкам почасовой оплаты труда на основании пункта 7.6. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»;
- 2.5.6. оплата ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, а также компенсация за неиспользованный(-ые) отпуск(-а);
- 2.5.7. оплата отпусков на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение другим профессиям;
- 2.5.8. выходные пособия, выплачиваемые работникам в случаях, предусмотренных статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 2.5.9. дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении в случае, предусмотренном частью 3 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 2.5.10. выплаты за время вынужденного прогула;
- 2.5.11. выплата за дни медицинского обследования, сдачи крови и отдыха, предоставляемые работникам – донорам крови;
- 2.5.12. выплата за дни участия в исполнении государственных или общественных обязанностей.
- 2.6. **ГЧЗП_{оп}** — «гарантированная» часть заработной платы, начисленная работникам, относящимся к категории основного персонала, в текущем месяце.
- 2.7. **ГЧЗП_{ахч}** — «гарантированная» часть заработной платы, начисленная работникам, относящимся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала, в текущем месяце.
- 2.8. **ФОТ_{мес}** — месячный фонд оплаты труда работников учреждения, который формируется ежемесячно по каждому источнику финансирования за счёт средств, поступивших в учреждение в текущем месяце, а также остатков средств фондов стимулирования (**Ф_{ст-оп}** и **Ф_{ст-ахч}**), неиспользованных в предыдущем месяце.
- 2.9. **ФОТ_{оп}** — месячный фонд оплаты труда основного персонала, средства которого учреждение использует для начисления заработной платы работникам, относящимся к категории основного персонала.
- 2.10. **ФОТ_{ахч}** — месячный фонд оплаты труда персонала административно-хозяйственной службы, средства которого учреждение использует для начисления заработной платы работникам, относящимся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала.
- 2.11. **Ф_{ст-оп}** — месячный фонд стимулирования основного персонала, который формируется за счёт средств, оставшихся в **ФОТ_{оп}** после начисления **ГЧЗП_{оп}**. За счёт средств **Ф_{ст-оп}** работникам, относящимся к категории основного персонала, производятся выплаты, предусмотренные пунктами 6.2., 6.6. и 6.7. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница».
- 2.12. **Ф_{ст-оп-6.2}** — часть средств **Ф_{ст-оп}**, которые учреждение использует для начисления медицинским работникам выплаты за высокие результаты работы в порядке, установленном пунктом 6.2. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»;
- 2.13. **Ф_{ст-оп-6.6}** — часть средств, оставшаяся в **Ф_{ст-оп}** после начисления медицинским работникам выплаты за высокие результаты работы на основании пункта 6.2. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница», средства **Ф_{ст-оп-6.6}** учреждение использует для начисления работникам, относящимся к категории основного персонала, премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница».
- 2.14. **Ф_{ст-оп-6.6-вр}** — часть средств **Ф_{ст-оп-6.6}**, которые учреждение использует для начисления премиальной выплаты по итогам работы:
- 2.14.1. работникам, относящимся к профессиональным квалификационным группам «Медицинские работники и провизоры» и «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»;

- 2.15. $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-ср}}$ — часть средств $\Phi_{\text{ст-оп-6.6}}$, которые учреждение использует для начисления премиальной выплаты по итогам работы:
- 2.15.1. работникам, относящимся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»;
- 2.15.2. заведующему кабинетом медицинской профилактики – фельдшеру (медицинской сестре);
- 2.16. $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-мл}}$ — часть средств $\Phi_{\text{ст-оп-6.6}}$, которые учреждение использует для начисления премиальной выплаты по итогам работы:
- 2.16.1. работникам, относящимся к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»;
- 2.17. $\Phi_{\text{п-оп-191}}$ (фонд поощрения основного персонала) — часть средств $\Phi_{\text{ст-оп}}$, которые могут быть использованы работодателем для выдачи премии в порядке, предусмотренном статьёй 191 Трудового кодекса Российской Федерации, в качестве меры поощрения работников, относящихся к категории основного персонала.
- 2.18. $\Phi_{\text{ст-ахч}}$ — месячный фонд стимулирования работников, относящихся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала, который формируется за счёт средств, оставшихся в $\text{ФОТ}_{\text{ахч}}$ после начисления $\text{ГЧЗП}_{\text{ахч}}$. За счёт средств $\Phi_{\text{ст-ахч}}$ работникам, относящимся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала, производятся выплаты, предусмотренные пунктами 6.5., 6.6. и 6.7. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница».
- 2.19. $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6}}$ — часть средств $\Phi_{\text{ст-ахч}}$, которые учреждение использует для начисления работникам, относящимся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала, премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница».
- 2.20. $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6-адм}}$ — часть средств $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6}}$, которые учреждение использует для начисления премиальной выплаты по итогам работы заместителям руководителя учреждения, директору, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру).
- 2.21. $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6-рсп}}$ — часть средств $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6}}$, которые учреждение использует для начисления премиальной выплаты по итогам работы руководителям структурных подразделений учреждения, за исключением руководителей структурных подразделений, относящихся к категории основного персонала.
- 2.22. $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6-сс}}$ — часть средств $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6}}$, которые учреждение использует для начисления премиальной выплаты по итогам работы специалистам и служащим.
- 2.23. $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6-р}}$ — часть средств $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6}}$, которые учреждение использует для начисления премиальной выплаты по итогам работы рабочим.
- 2.24. $\Phi_{\text{ст-ахч-6.5}}$ — часть средств $\Phi_{\text{ст-ахч}}$, которые учреждение использует для установления работникам, относящимся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала, надбавки за интенсивность труда на основании пункта 6.5. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница», за исключением заместителей руководителя учреждения, директора, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера).
- 2.25. $\Phi_{\text{п-ахч-191}}$ (фонд поощрения работников, относящихся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала) — часть средств $\Phi_{\text{ст-ахч}}$, которые могут быть использованы работодателем для выдачи премии в порядке, предусмотренном статьёй 191 Трудового кодекса Российской Федерации, в качестве меры поощрения работников, относящихся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала.
- 2.26. $K_{\text{орв}}$ (коэффициент отработанного рабочего времени) — это соотношение количества фактически отработанных конкретным работником в отчётном периоде (далее – $\text{РВ}_{\text{ф}}$), к норме рабочего времени в отчётном периоде, установленной для данного работника (далее – $\text{РВ}_{\text{н}}$) в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору): $K_{\text{орв}} = \text{РВ}_{\text{ф}} / \text{РВ}_{\text{н}}$. При этом $K_{\text{орв}}$ может быть более 1,0. Количество часов, фактически отработанных конкретным работником в отчётном периоде, определяется на основании Табеля учёта использования рабочего времени (форма № Т-12) или Табеля учёта рабочего времени и расчёта оплаты труда (форма № Т-12).
- 2.27. ЦЗУСЗП — целевые значения уровня средней заработной платы, установленные Министерством по каждой категории персонала, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
- 2.28. ОМС — обязательное медицинское страхование.

3. Особенности формирования фондов, предусмотренных пунктами 2.8. – 2.25. настоящего Положения

3.1. Формирование фондов, предусмотренных пунктами 2.8. – 2.25. настоящего Положения, и определение стоимости одного балла для расчёта размера премиальной выплаты по итогам работы осуществляется по решению постоянно действующей комиссии, созданной приказом работодателя (далее – комиссия).

3.2. При определении объёма средств, используемых для формирования $\Phi_{\text{от-оп}}$ и $\Phi_{\text{от-ахч}}$, комиссия должна учитывать необходимость достижения ЦЗУСЗП. При этом на формирование $\Phi_{\text{от-оп}}$ должно быть использовано не менее 60 % $\Phi_{\text{от-мес}}$, а на формирование $\Phi_{\text{от-ахч}}$ — не более 40 % $\Phi_{\text{от-мес}}$.

3.3. Распределение средств между $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-вр}}$, $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-ср}}$, $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-мл}}$, $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-пр}}$, $\Phi_{\text{ст-оп-6.5-пр}}$ и $\Phi_{\text{п-оп-191}}$ осуществляется комиссией с учётом соблюдения следующих условий:

3.3.1. Если средств $\Phi_{\text{ст-оп}}$ недостаточно для достижения ЦЗУСЗП всеми категориями персонала, то фонды стимулирования $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-вр}}$, $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-ср}}$, $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-мл}}$, $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-пр}}$ следует формировать исходя из недопустимости перевыполнения ЦЗУСЗП по одной или двум категориям основного персонала при значительном недостижении ЦЗУСЗП по другой категории (другим категориям) основного персонала. Объём средств, направляемых в $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-вр}}$, $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-ср}}$, $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-мл}}$, $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-пр}}$, должен обеспечивать равномерный уровень средней заработной платы по каждой категории основного персонала относительно ЦЗУСЗП. $\Phi_{\text{ст-оп-6.5-пр}}$ не должен превышать объём средств $\Phi_{\text{ст-оп-6.6-пр}}$;

3.3.2. $\Phi_{\text{п-оп-191}}$ не формируется в том месяце, в котором работникам, указанным в пунктах 2.14., 2.15., 2.16., 2.17. настоящего Положения, не начислялась премиальная выплата по итогам работы;

3.3.3. $\Phi_{\text{п-оп-191}}$ не должен превышать 3 % $\Phi_{\text{от-оп}}$ за календарный год.

3.4. Распределение средств между $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6-адм}}$, $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6-рсп}}$, $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6-сс}}$, $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6-р}}$, $\Phi_{\text{ст-ахч-6.5}}$ и $\Phi_{\text{п-ахч-191}}$ осуществляется комиссией с учётом соблюдения следующих условий:

3.4.1. $\Phi_{\text{ст-ахч-6.5}}$ не должен превышать объём средств $\Phi_{\text{ст-ахч-6.6}}$;

3.4.2. $\Phi_{\text{ст-ахч-6.5}}$ и $\Phi_{\text{п-ахч-191}}$ не формируются в том месяце, в котором работникам, указанным в пунктах 2.23., 2.24., 2.25. настоящих Методических рекомендаций, не начислялась премиальная выплата по итогам работы;

3.4.3. $\Phi_{\text{п-ахч-191}}$ не должен превышать 3 % $\Phi_{\text{от-ахч}}$ за календарный год.

3.5. Фонды, предусмотренные пунктами 2.8. – 2.27. настоящих Методических рекомендаций, формируются отдельно по каждому источнику финансирования:

3.5.1. средства ОМС, в том числе доходы, полученные учреждением за оказание ВМП, включённой в базовую программу ОМС;

3.5.2. средства бюджета Пензенской области, за исключением субсидий на иные цели, предоставляемых за счёт средств бюджета Пензенской области или федерального бюджета (в том числе субсидий на оказание ВМП);

3.5.3. средства от оказания платных услуг.

3.6. Чистая прибыль, полученная от оказания платных услуг (выполнения работ) и (или) за счёт средств от иной приносящей доход деятельности, может быть использована учреждением для формирования $\Phi_{\text{от-мес}}$, по любому источнику финансирования, указанному в пункте 3.5. настоящих Методических рекомендаций, если это не противоречит законодательству Российской Федерации или иным нормативным правовым актам, определяющим порядок расходования данных средств.

4. Методика определения стоимости одного балла для расчёта размера премиальной выплаты по итогам работы

4.1. Оценка эффективности деятельности работников по каждой из категорий персонала, указанных в настоящем Положении, за исключением заместителей руководителя учреждения, директора, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного медсестры), определяется как сумма баллов, начисленных каждому работнику, за выполненные (достигнутые) показатели эффективности его деятельности в соответствующем отчётном периоде.

С учётом финансово-экономического положения ГБУЗ «Башмаковская РБ» расчётный период, по итогам которого производится оценка эффективности деятельности работников, указанных в пунктах 2.1, 2.2, 2.3, 3.1, 3.2, 4.3 для решения вопроса о начислении им премии, предусмотренной пунктом 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница» (далее – Положение о системе оплаты труда), является предыдущий расчётный месяц

4.2. Размер премиальной выплаты по итогам работы конкретного работника, относящегося к

определенной категории персонала, определяется путём умножения стоимости одного балла на количество баллов, начисленных данному работнику за отчётный период, и на $K_{орв}$.

4.3. Стоимость одного балла определяется путём деления фонда стимулирования соответствующей категории персонала ($\Phi_{ст-оп-6.6-вр}$, $\Phi_{ст-оп-6.6-ср}$, $\Phi_{ст-оп-6.6-мл}$, $\Phi_{ст-оп-6.6-пр}$, $\Phi_{ст-ахч-6.6-адм}$, $\Phi_{ст-ахч-6.6-рсп}$, $\Phi_{ст-ахч-6.6-сс}$, $\Phi_{ст-ахч-6.6-р}$) на общую сумму баллов, начисленных за отчётный период всем работникам, относящимся к данной категории, с учётом $K_{орв}$.

4.4. Минимальная величина стоимости одного балла, равна 50 руб., при которой начисляется премиальная выплата по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения об оплате труда работников ГБУЗ «Башмаковская РБ». В случае, если по какой-либо категории персонала стоимость одного балла менее установленной минимальной величины, фонд стимулирования по этой категории персонала ($\Phi_{ст-оп-6.6-вр}$, $\Phi_{ст-оп-6.6-ср}$, $\Phi_{ст-оп-6.6-мл}$, $\Phi_{ст-оп-6.6-пр}$, $\Phi_{ст-ахч-6.6-адм}$, $\Phi_{ст-ахч-6.6-рсп}$, $\Phi_{ст-ахч-6.6-сс}$, $\Phi_{ст-ахч-6.6-р}$) не определяется, а отражается в качестве неиспользованного остатка $\Phi_{ст-оп}$ и (или) $\Phi_{ст-ахч}$ текущего месяца. Неиспользованный остаток средств $\Phi_{ст-оп}$ и (или) $\Phi_{ст-ахч}$ используется учреждением для формирования $\Phi_{ОТ_{мес}}$ в следующем месяце.

4.5. Оценка эффективности деятельности заместителей руководителя учреждения, директора, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главной акушерки), определяется как сумма процентов от должностного оклада, начисленных каждому работнику, за выполненные (достигнутые) показатели эффективности его деятельности в соответствующем отчётном периоде. Размер премии конкретного работника определяется путём умножения суммы процентов от должностного оклада, на должностной оклад, установленный данному работнику, и на $K_{орв}$.

4.5.1. С учётом финансово-экономического положения ГБУЗ «Башмаковская РБ» расчётный период, по итогам которого производится оценка эффективности деятельности работников, указанных в пунктах: - 4.2, 4.4 для решения вопроса о начислении им премии, предусмотренной пунктом 6.6. Положения о системе оплаты труда, является предыдущий расчётный месяц.

4.6. Установить, что премия по итогам работы за отчётный период врачу-специалисту ГБУЗ «Башмаковская РБ», оказывающему медицинскую помощь в амбулаторных условиях не начисляется в следующих случаях:

4.6.1. который в отчётном периоде при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях не выполнил функцию врачебной должности, установленную приказом Министерства здравоохранения Пензенской области от 14.01.2015 № 2 «О функции врачебной должности» (с последующими изменениями), за исключением случаев, когда невыполнение произошло вследствие отсутствия на работе по причине временной нетрудоспособности или ежегодного оплачиваемого отпуска;

4.6.2. которому условие, предусмотренное настоящим подпунктом, не распространяется на врача общей практики (семейного врача), врача-педиатра участкового и врача-терапевта участкового, которым премиальная выплата по итогам работы, предусмотренная пунктом 6.6. Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница», не начисляется за тот месяц, в котором численность прикрепленного населения была меньше показателя, установленного приказом Министерства здравоохранения Пензенской области от 14.01.2015 № 2 «О функции врачебной должности» (с последующими изменениями).

4.6.3. которому работодатель в отчётном периоде объявил дисциплинарное взыскание в соответствии со статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.6.4. по вине которого на учреждение в отчётном периоде были наложены штрафные или иные санкции на основании решения уполномоченного органа государственного контроля (надзора), государственного внебюджетного фонда или страховой медицинской организации, осуществляющей деятельность в сфере обязательного медицинского страхования;

4.6.5. в отношении которого в отчётном периоде был установлен факт взимания денежных средств с пациента за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатно.

4.6.6. в случае выявления по результатам ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности нарушений обязательных требований федеральных законов и (или) иных нормативных правовых актов по вопросам оказания медицинской помощи, а также фактов неисполнения (некачественного исполнения) положений об организации оказания медицинской помощи по видам медицинской помощи, порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи либо иных рекомендаций, медицинскому работнику, по вине которого были допущены данные нарушения, премиальная выплата по итогам работы не начисляется в течение 6 месяцев, начиная с момента ознакомления его с актом проверки Министерства здравоохранения Пензенской области, в котором отражены данные нарушения.

4.7. Установить, что премия по итогам работы за отчетный период врачу-специалисту ГБУЗ «Башмаковская РБ», оказывающему медицинскую помощь в стационарных условиях не начисляется в случаях:

4.7.1. который в отчетном периоде при оказании медицинской помощи в стационарных условиях не выполнил норматив количества коек на врача, установленный приказом Министерства здравоохранения Пензенской области от 09.12.2016 № 495 «О нормативе количества коек на врача» (с последующими изменениями), за исключением случаев, когда невыполнение произошло вследствие отсутствия на работе по причине временной нетрудоспособности или ежегодного оплачиваемого отпуска;

Установить, что условие, предусмотренное настоящим подпунктом, не распространяется на врача дневного отделения и на врачей-специалистов, должности которых введены в штатное расписание для обеспечения работы врачебного круглосуточного поста в целях оказания пациентам специализированной медицинской помощи в стационарных условиях в экстренной форме в круглосуточном режиме (по графику работы).

4.7.2. которому работодатель в отчетном периоде объявил дисциплинарное взыскание в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.7.3. по вине которого на учреждение в отчетном периоде были наложены штрафные или иные санкции на основании решения уполномоченного органа государственного контроля (надзора), государственного внебюджетного фонда или страховой медицинской организации, осуществляющей деятельность в сфере обязательного медицинского страхования;

4.7.4. в отношении которого в отчетном периоде был установлен факт взимания денежных средств с пациента за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатно.

4.7.5. В случае выявления по результатам ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности нарушений обязательных требований федеральных законов и (или) подзаконных правовых актов по вопросам оказания медицинской помощи, а также фактов неисполнения (неадекватного исполнения) положений об организации оказания медицинской помощи по видам медицинской помощи, порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи либо медицинских рекомендаций, медицинскому работнику, по вине которого были допущены данные нарушения, премиальная выплата по итогам работы не начисляется в течение 6 месяцев, начиная с момента ознакомления его с актом проверки Министерства здравоохранения Пензенской области, в котором отражены данные нарушения.

4.8. Установить, что премия по итогам работы за отчетный период врачу-специалисту ГБУЗ «Башмаковская РБ», оказывающему медицинскую помощь в условиях дневного стационара и на дому не начисляется в случаях:

4.8.1. который в отчетном периоде при оказании медицинской помощи в условиях дневного стационара не выполнил норматив количества коек на врача, установленный приказом Министерства здравоохранения Пензенской области от 09.12.2016 № 495 «О нормативе количества коек на врача» (с последующими изменениями), за исключением случаев, когда невыполнение произошло вследствие отсутствия на работе по причине временной нетрудоспособности или ежегодного оплачиваемого отпуска;

4.8.2. которому работодатель в отчетном периоде объявил дисциплинарное взыскание в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.8.3. по вине которого на учреждение в отчетном периоде были наложены штрафные или иные санкции на основании решения уполномоченного органа государственного контроля (надзора), государственного внебюджетного фонда или страховой медицинской организации, осуществляющей деятельность в сфере обязательного медицинского страхования;

4.8.4. в отношении которого в отчетном периоде был установлен факт взимания денежных средств с пациента за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатно.

4.8.5. В случае выявления по результатам ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности нарушений обязательных требований федеральных законов и (или) подзаконных правовых актов по вопросам оказания медицинской помощи, а также фактов неисполнения (неадекватного исполнения) положений об организации оказания медицинской помощи по видам медицинской помощи, порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи либо медицинских рекомендаций, медицинскому работнику, по вине которого были допущены данные нарушения, премиальная выплата по итогам работы не начисляется в течение 6 месяцев, начиная с момента ознакомления его с актом проверки Министерства здравоохранения Пензенской области, в котором отражены данные нарушения.

4.9. Установить, что премия по итогам работы за отчетный период не начисляется работнику, относящемуся к категории среднего медицинского персонала ГБУЗ «Башмаковская РБ» в случаях:

4.9.1. которому работодатель в отчетном периоде объявил дисциплинарное взыскание в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.9.2. по вине которого на учреждение в отчетном периоде были наложены штрафные или иные санкции на основании решения уполномоченного органа государственного контроля (надзора), государственного внебюджетного фонда или страховой медицинской организации, осуществляющей деятельность в сфере обязательного медицинского страхования;

4.9.3. в отношении которого в отчетном периоде был установлен факт взимания денежных средств с пациента за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатно.

4.9.4. в случае выявления по результатам ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности нарушений обязательных требований федеральных законов и (или) нормативных правовых актов по вопросам оказания медицинской помощи, а также фактов неисполнения (неадекватного исполнения) положений об организации оказания медицинской помощи по видам медицинской помощи, порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи либо иных нормативных рекомендаций, медицинскому работнику, по вине которого были допущены данные нарушения, премиальная выплата по итогам работы не начисляется в течение 6 месяцев, начиная с даты ознакомления его с актом проверки Министерства здравоохранения Пензенской области, в котором отражены данные нарушения

4.10. Установить, что премия по итогам работы за отчетный период не начисляется работнику, относящемуся к категории младшего медицинского персонала ГБУЗ «Башмаковская РБ» в случаях:

4.10.1. если работодатель в отчетном периоде объявил работнику дисциплинарное взыскание в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.10.2. В случае выявления по результатам ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности нарушений обязательных требований федеральных законов и (или) нормативных правовых актов по вопросам оказания медицинской помощи, а также фактов неисполнения (неадекватного исполнения) положений об организации оказания медицинской помощи по видам медицинской помощи, порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи либо иных нормативных рекомендаций, медицинскому работнику, по вине которого были допущены данные нарушения, премиальная выплата по итогам работы не начисляется в течение 6 месяцев, начиная с даты ознакомления его с актом проверки Министерства здравоохранения Пензенской области, в котором отражены данные нарушения

4.11. Установить, что премия по итогам работы за отчетный период не начисляется работнику, относящемуся к категории административно-управленческого и вспомогательного персонала ГБУЗ «Башмаковская РБ» в случаях:

4.11.1. которому работодатель в отчетном периоде объявил дисциплинарное взыскание в порядке, установленном статьями 192-193 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.11.2. по вине которого на учреждение в отчетном периоде были наложены штрафные или иные санкции на основании решения уполномоченного органа государственного контроля (надзора), государственного внебюджетного фонда или страховой медицинской организации, осуществляющей деятельность в сфере обязательного медицинского страхования;

4.11.3. в отношении которого в отчетном периоде был установлен факт взимания (или соучастия во взимании) денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатно.

5. Начальник отдела кадров не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, предоставляет в Комиссию по определению размера выплат стимулирующего характера работникам ГБУЗ «Башмаковская РБ» по итогам работы информацию об изданных в отчетном периоде приказах о применении дисциплинарных взысканий к работникам ГБУЗ «Башмаковская РБ».

6. Состав врачебной комиссии по осуществлению внутреннего контроля качества работы врачей и медицинской сестры, Комиссия № 1, осуществляющая внутренний контроль качества работы среднего и младшего медицинского персонала, Комиссия № 2 по осуществлению внутреннего контроля качества работы административно-управленческого и вспомогательного персонала ежемесячно осуществляют анализ выполнения показателей, установленных руководителям учреждений, и не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, предоставляют в Комиссию по

Приложение № 2
к Коллективному договору на 2023-2026г.г.
государственного бюджетного

(указать полное наименование учреждения в соответствии с уставом)

учреждения здравоохранения

«Башмаковская районная больница»

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТНИКОВ

государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница»

(указать полное наименование учреждения в соответствии с уставом)

которым с учетом требований части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»» (с последующими изменениями) сохраняются повышенные размеры и (или) дополнительные виды компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда (далее – ВУТ), установленные в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) по результатам аттестации рабочего места по условиям труда (далее – АРМ) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, до улучшения условий труда на рабочем месте, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда (далее – СОУТ)

№	Фамилия, имя, отчество (при наличии) работника	Должность с указанием структурного подразделения	Дата приема на работу (перевода на должность/в структурное подразделение, указанные в графе 3)	по результатам АРМ в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работнику установлены:					по результатам СОУТ в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работнику установлены:					
				дата утверждения результатов АРМ	класс (подкласс) условий труда на рабочем месте, установленный по результатам АРМ	размер доплаты за ВУТ (в процентах к окладу)	продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за ВУТ (в календарных днях)	продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	дата утверждения результатов СОУТ	класс (подкласс) условий труда на рабочем месте, установленный по результатам СОУТ	размер доплаты за ВУТ (в процентах к окладу)	продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за ВУТ (в календарных днях)	продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	

1	Доконина Оксана Александровна	санитарка, палата реабилитации и интенсивной терапии	23.09.2004	08.10.2012	3.1	15	21	36	27.02.2023	3.1	15	21	36
2	Шеураева Ольга Семеновна	медицинская сестра по физиотерапии, физиотерапевтический кабинет	26.04.2005	08.10.2012	3.1	15	14	33	27.02.2023	3.1	15	14	39
3	Скоркина Людмила Ивановна	медицинская сестра по физиотерапии, физиотерапевтический кабинет	20.10.2008	08.10.2012	3.1	15	14	33	27.02.2023	3.1	15	14	39

Визы согласования:

Начальник планово-экономического отдела

04.02.2023 *Т.А. Бакланова*

Т.А. Бакланова
инициалы, фамилия

Начальник отдела кадров

04.02.2023 *Ю.Ю. Андрюхина*

Ю.Ю. Андрюхина
инициалы, фамилия

Специалист по охране труда

04.02.2023 *Н.И. Фаустова*

Н.И. Фаустова
инициалы, фамилия

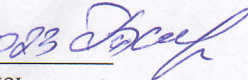
Приложение № 3
к коллективному договору на 2023-2026 г.г.
государственного бюджетного учреждения
(указать наименование государственного учреждения в соответствии с уставом)
здравоохранения «Башмаковская районная
больница»

ВИДЫ и РАЗМЕРЫ
компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда (далее – ВУТ),
установленные по результатам специальной оценки условий труда работникам
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Башмаковская районная больница»

(указать наименование государственного учреждения в соответствии с уставом)

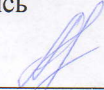
№	класс (подкласс) условий труда на рабочем месте, установленный по результатам специальной оценки условий труда	размер доплаты за ВУТ (в процентах к окладу)	продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ВУТ (календарных дней)	продолжительность рабочего времени (часов в неделю)
1	2	3	4	5
1.	вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1.)	4%	—	—
2.	вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2.)	5%	7 календарных дней	—
3.	вредные условия труда 3 степени (подкласс 3.3.)	6%	8 календарных дней	не более 36 часов в неделю
4.	вредные условия труда 4 степени (подкласс 3.4.)	7%	9 календарных дней	не более 36 часов в неделю
5.	опасные условия труда (класс 4)	8%	10 календарных дней	не более 36 часов в неделю

Начальник планово-экономического отдела

04.08.2023 
дата, подпись

Т.А. Бакланова

Начальник отдела кадров

04.08.2023 
дата, подпись

Ю.Ю. Андрухина

Специалист по охране труда

04.08.2023 
дата, подпись

Н.И. Фаюстова