

Внесено в учет в 6 коп. от 07.08.23
от 09.08.23

Коллективный договор зарегистрирован Министерстве труда, социальной демографии Пензенской области.	Дополнительное соглашение к Коллективному договору от 04 августа 2023 г. N 3275 ГБУЗ «Башмаковская РБ» (наименование работодателя) на 2023-2026 г.г.
22.08 20 25	
Регистрационный №	
Специалист	

Работодатель в лице его представителя главного врача Хряниной Ольги Владимировны, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники, в лице представителя Никифоровой Яны Вадимовны, председателя Первичной организации Профсоюза ГБУЗ «Башмаковская районная больница», уполномоченного на подписание коллективного договора и дополнительных соглашений к нему (Постановление отчетно-выборной конференции первичной организации Профсоюза ГБУЗ «Башмаковская РБ» от 15.07.2019 № 2), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 21.04.2025 N 3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 11.7. Коллективного договора от 04 августа 2023 г. N 3275, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 4.12 Коллективного договора ГБУЗ «Башмаковская РБ» на 2023-2026г.г. изложить в следующей редакции:

«4.12. Для работников структурных подразделений, оказывающих первичную медико-санитарную помощь взрослому и детскому населению, в том числе первичную специализированную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях в плановой форме, в том числе на дому устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресенье, по графику сменности, утверждаемому руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом, который доводится до сведения медицинских работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.

Для остальных работников устанавливается пятидневная непрерывная рабочая неделя с двумя выходными - суббота и воскресенье.

Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены) определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы, утвержденными работодателем по согласованию с Первичной профсоюзной организацией (ст.100,103,104,299,300,301 ТК РФ).»

2. Внести в Приложение № 1 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Башмаковская районная больница» (далее – Положение) следующие изменения:

2.1. В разделе 7 «Другие вопросы оплаты труда» Положения подпункт 7.7. изложить в следующей редакции:

«7.7. Молодым специалистам с высшим или средним медицинским образованием, проработавшим в медицинских организациях государственной и (или) муниципальной систем здравоохранения Пензенской области непрерывно в течение первых двух лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, устанавливается единовременная выплата на основании статьи 4 Закона Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО «О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области.»

2.2. В разделе 6 «Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера» Положения:

2.2.1. подпункт 6.3. изложить в следующей редакции:

«6.3. Медицинскому работнику (фармацевтическому работнику) учреждения, осуществляющему получение, заготовку, хранение, учет, выдачу, транспортировку материальных ценностей, с которыми работодатель заключил письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности (далее – договор о ПИМО), устанавливается надбавка за интенсивность труда в размере 5000 рублей в месяц в расчёте на одну ставку. Данная надбавка устанавливается работникам, как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени.

Перечень должностей (профессий) работников учреждения, с которыми работодатель может заключить договор о ПИМО, является приложением № 3 к Положению.»

2.2.2. подпункт 1 пункта 6.5. изложить в следующей редакции:

«1) в случае заключения с работником, осуществляющим получение, заготовку, хранение, учет, выдачу, транспортировку материальных ценностей, письменного договора о полной индивидуальной материальной ответственности;»

2.2.3. дополнить подпунктом 6.10. следующего содержания:

«6.10. Премияльная выплата по итогам работы, установленная на основании пункта 6.6

настоящего Положения, не начисляется за тот отчетный период, в котором работник был подвергнут дисциплинарному взысканию в порядке, установленном статьями 192 - 193 Трудового кодекса Российской Федерации.»

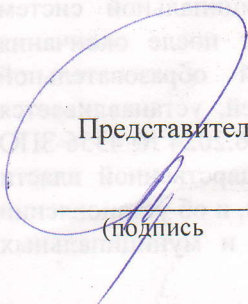
2.2.4. дополнить подпунктом 6.11. следующего содержания:

«6.11. В случае применения дисциплинарного взыскания лишение работника выплат стимулирующего характера, установленных на основании пунктов 6.2 и 6.6 настоящего Положения, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. Если лишение работник выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 6.2 и 6.6. настоящего Положения, в связи с применение дисциплинарного взыскания приводит к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов, работодатель обязан начислить работнику персональную выплату, размер которой устанавливается в следующем порядке (рассчитывается по формуле): $PВ=(ЗПмес-(ЗПмес*20\%))-ЗПдв$, где:

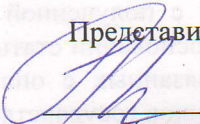
- ПВ – размер персональной выплаты (руб.);
- ЗПмес – размер месячной заработной платы работника, которая была бы начислена, если бы он не имел дисциплинарного взыскания (руб.);
- ЗПдв – размер месячной заработной платы работника без выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 6.2 и 6.6 настоящего Положения (руб.).».

3. Изменения, изложенные в п.1 вступают в силу с момента подписания настоящего дополнительного соглашения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.08.2025 года.
4. Изменения, изложенные в подпункте 2.1, пункта 2 вступают в силу с момента подписания настоящего дополнительного соглашения и распространяются на правоотношения, возникшие с 23.07.2024 года.
5. Изменения, изложенные в подпунктах 2.2.1 и 2.2.2 подпункта 2.2 пункта 2 вступают в силу с момента подписания настоящего дополнительного соглашения и распространяются на правоотношения, возникшие с 08.04.2025 года.
6. Изменения, изложенные в подпункте 2.2.3 подпункта 2.2. пункта 2 вступают в силу с момента подписания настоящего дополнительного соглашения и распространяются на правоотношения, возникшие с 15.04.2024 года.
7. Изменения, изложенные в подпункте 2.2.4 подпункта 2.2. пункта 2 вступают в силу с момента подписания настоящего дополнительного соглашения и распространяются на правоотношения, возникшие с 08.04.2025 года.

Представитель работодателя:


_____/ О.В. Хрянина
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:


_____/ Я.В. Никифорова
(подпись) (Ф.И.О.)

